



АДМИНИСТРАЦИЯ МИАССКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22.12.2014

№ 6352

О внесении изменений в постановление Администрации Миасского городского округа от 29.12.2016 г. № 7517

В целях повышения эффективности деятельности учреждений культуры и удовлетворения населения качеством предоставляемых услуг в сфере культуры, руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Миасского городского округа,
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в постановление Администрации Миасского городского округа от 29.12.2016 г. № 7517 «Об утверждении муниципальной программы Миасского городского округа «Развитие культуры в МГО на 2017 – 2019 годы», а именно:

- 1) в названии постановления, цифры «2019» заменить цифрами «2020»;
- 2) в пункте 1 постановления, цифры «2019» заменить цифрами «2020»;
- 3) в пункте 4 постановления, слова «Кирсанова Д.Ф.» исключить;
- 4) приложение к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению, к настоящему постановлению.

2. Начальнику отдела организационной и контрольной работы обеспечить направление копии настоящего постановления для включения в регистр муниципальных нормативных актов Челябинской области и разместить на официальном сайте Администрации Миасского городского округа в информационно-коммуникационной сети «Интернет».

3. Начальнику информационно-аналитического отдела опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

4. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя Главы Округа (по социальным вопросам).

Глава Миасского
городского округа



Г.А. Васьков

Муниципальная программа Миасского городского округа
«Развитие культуры в МГО на 2017 – 2020 годы»

I. Паспорт муниципальной программы

Ответственный исполнитель муниципальной программы	Муниципальное казенное учреждение «Управление культуры» Миасского городского округа
Соисполнители муниципальной программы	МБУ ДО ДШИ № 1 МБУ ДО ДШИ № 2 МБУ ДО ДШИ № 3 им. В.А. и В.Я. Лопатко МБУ ДО ДШИ № 4 МБУ ДО ДШИ № 5 МКУ «ЦБС» с филиалами МБУ «Городской краеведческий музей» МБУ ДК «Динамо» МБУ ЦД «Строитель» МКУ «ГДК» с филиалами МБУ ДК «Бригантина» МКУ «ДНТ»
Подпрограммы муниципальной программы	1. Сохранение и развитие культурно-досуговой сферы. 2. Развитие художественного образования. 3. Организация библиотечного обслуживания населения. 4. Организация деятельности городского краеведческого музея. 5. Сохранение, использование и популяризация объектов культурного наследия. 6. Культура. Искусство. Творчество. 7. Укрепление материально-технической базы учреждений культуры. 8. Организация и осуществление деятельности МКУ «Управление культуры» МГО.
Программно – целевые инструменты муниципальной программы	Подпрограммы. Мероприятия подпрограмм.
Основная цель муниципальной программы	Создание благоприятных условий для формирования духовно-нравственных и культурно-ценностных ориентиров населения округа посредством развития сферы культуры.
Основные задачи муниципальной программы	— сохранение культурного и исторического наследия Миасса; — доступность для граждан культурных ценностей и культурной жизни; — реализация творческого потенциала населения; — повышение качества и доступности услуг в сфере культуры; — сохранение национальных культур; — – развитие культурно-досуговой деятельности; — – сохранение и развитие системы дополнительного образования в сфере культуры и искусства.

Целевые индикаторы и показатели	<p>— количество муниципальных учреждений культуры (ед.);</p> <p>— количество мероприятий, проводимых учреждениями культуры (единиц);</p> <p>— количество жителей МГО, пользующихся услугами учреждений культуры (человек);</p> <p>— обновление фондов муниципальных библиотек (%);</p> <p>— объем электронного каталога муниципальных библиотек (тыс. записей);</p> <p>— количество единиц хранения фонда городского краеведческого музея (единиц);</p> <p>— количество объектов культурного наследия, на которых проведены мероприятия по сохранению (единиц);</p> <p>— сохранность культурных и материальных ценностей Миасского городского округа (%);</p> <p>— доля зданий учреждений культуры в общем количестве зданий учреждений культуры в которых проведены требуемые ремонтные работы (%);</p> <p>— исполнение предписаний контролирующих органов (в части соответствия нормам пожарной безопасности, энергосбережения и повышения энергетической эффективности) (%).</p> <p>— среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников муниципальных культуры и дополнительного образования (рублей).</p>					
Этапы и сроки реализации программы	<p>2017 - 2020 гг. в 4 этапа:</p> <p>1 этап – 2017 год;</p> <p>2 этап – 2018 год;</p> <p>3 этап – 2019 год;</p> <p>4 этап – 2020 год.</p>					
Объемы бюджетных ассигнований* (тыс. руб.)	Источник финансирования	ИТОГО	2017	2018	2019	2020
	Бюджет Миасского городского округа	861 876,5	216 034,9	218 457,8	213 691,9	213 691,9
	Прочие источники	72 110,1	4 076,0	21 462,4	26 247,1	20 324,9
	ИТОГО	933 986,9	220 110,9	239 920,2	239 939,0	234 016,8
Ожидаемые результаты реализации программы и показатели её социально-экономической эффективности	<p>В результате реализации программы предполагается достижение следующих показателей:</p> <ul style="list-style-type: none"> – ежегодное проведение культурно-массовых мероприятий не менее 2550 единиц; – ежегодное количество посетителей культурно-массовых мероприятий не менее 160 000 человек; – сохранение сети муниципальных КДУ – 12 единиц; – сохранение ежегодного контингента обучающихся в детских школах искусств не менее 2070 человек; – ежегодное количество пользователей муниципальных библиотек, в том числе удаленных не менее 60,0 тыс. человек; – ежегодное обновление фондов муниципальных библиотек – 2,5% ; – достижение объема электронного каталога (тыс. записей) - до 92,0 тыс. единиц записей; – сохранение сети библиотек- 26 единиц; – достижение количества единиц хранения фонда музея до 62550 единиц к 2020 году; – увеличение количества потребителей музейной услуги до 35000 человек к 2020 году; – количество объектов культурного наследия, на которых проведены мероприятия, направленные на сохранение объектов культурного 					

	<p>наследия, в 2017-2020 годах - 3 единицы;</p> <ul style="list-style-type: none"> - ежегодное проведение мероприятий (лекции, экскурсии, публикаций), направленных на популяризацию объектов культурного наследия не менее 10 единиц; - доля зданий учреждений культуры в общем количестве зданий учреждений культуры, в которых проводились требуемые ремонтные работы: 2017 год - 2 %, 2018год - 0 %, 2019 год - 2%; 2020-2% - ежегодное исполнение предписаний контролирующих органов (в части соответствия нормам пожарной безопасности, энергосбережения и повышения энергетической эффективности - 90 % в т.ч. 2017 год - 100%, 2018 год- 0% - достижение уровня среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников муниципальных учреждений культуры 22677,0 руб. и образования 28740,85 руб.
--	---

*При изменении финансирования, программа подлежит корректировке согласно, выделенных ассигнований.

Принятые аббревиатуры и сокращения

МГО - Миасский городской округ.

МБУ ДО ДШИ - муниципальные бюджетные учреждения дополнительного образования «Детские школы искусств»

МКУ «Управление культуры» МГО - муниципальное казенное учреждение «Управление культуры» Миасского городского округа.

КДУ – культурно-досуговые учреждения.

ОКН – объекты культурного наследия.

ЦБС – централизованная библиотечная система.

II. Содержание проблемы и обоснование необходимости её решения программными методами

В МГО структура учреждений культуры складывается из муниципальных и ведомственных учреждений культуры. Основная составляющая - муниципальные учреждения. Сеть муниципальных учреждений культуры:

- 26 библиотек, объединенных в 1 систему с количеством 60,0 тыс. пользователей (в т.ч. удаленных) и объемом библиотечного фонда 528887 экз.

- 5 МБУДО ДШИ с общим среднегодовым количеством учащихся – 2100 чел.;

- 12 культурно-досуговых учреждений (далее КДУ), включающих 5 городских, 7 сельских, КДУ, в которых работает 175 клубных формирования с общим среднегодовым количеством участников 3400 чел.;

- 1 городской краеведческий музей, имеющий 61650 ед. хранения фонда.

В настоящее время две библиотеки (п. Атлян, с. Смородинка) и два культурно-досуговых учреждения (п. Атлян, с. Смородинка) приостановили свою деятельность, в связи с аварийным состоянием зданий и помещений.

На территории МГО находится 84 объекта культурного наследия (далее ОКН), из них 26-включены в единый государственный реестр объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) народов Российской Федерации, 58-включены в перечень выявленных объектов культурного наследия Челябинской области, представляющих историческую, художественную или иную культурную ценность. Три ОКН переданы в оперативное управление учреждениям культуры МГО, в данных объектах располагаются МБУ «Городской краеведческий музей», МКУ «Городской Дом культуры», библиотека-филиал № 16 МКУ «Централизованная библиотечная система»

В структуре МКУ «Управление культуры» МГО работают два муниципальных коллектива: духовой оркестр и ансамбль скрипачей «Вдохновение», городское методическое объединение преподавателей детских школ искусств города.

Общая численность работников учреждений культуры составляет 560 человек.

При разработке программы МКУ «Управление культуры» руководствовались государственной программой «Развитие культуры и туризма на 2013 – 2020 годы», федеральной целевой программой «Культура России (2012 - 2018 годы)», «Стратегией Государственной культурной политики на период до 2030 года» и государственной программой Челябинской области «Развитие культуры и туризма в Челябинской области на 2015-2019 годы».

При разработке индикативных показателей учитывалось Постановление Правительства РФ от 17 декабря 2012 г. № 1317 «О мерах по реализации Указа Президента Российской Федерации от 28 апреля 2008 г. № 607 «Об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов».

Перечень подпрограмм определен ключевыми задачами МКУ «Управление культуры» и полномочиями городского округа в рамках Федерального Закона от 06.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ», а именно:

- организация предоставления дополнительного образования детей в муниципальных образовательных организациях
- организация библиотечного обслуживания населения, комплектование и обеспечение сохранности библиотечных фондов библиотек городского округа
- создание условий для организации досуга и обеспечения жителей городского округа услугами организаций культуры
- создание условий для развития местного традиционного народного художественного творчества, участие в сохранении, возрождении и развитии народных художественных промыслов в городском округе;
- сохранение, использование и популяризация объектов культурного наследия (памятников истории и культуры), находящихся в собственности городского округа, охрана объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) местного (муниципального) значения, расположенных на территории городского округа;
- создание условий для массового отдыха жителей городского округа и организация обустройства мест массового отдыха населения;
- создание музеев городского округа.

В настоящее время существует ряд нерешенных проблем в отрасли культуры, в их числе:

- слабая материально-техническая база учреждений культуры;
- дефицит квалифицированных кадров;
- низкий престиж профессий культуры и искусства;
- ограничения в беспрепятственном доступе к качественным культурным продуктам людей, нуждающихся в особой поддержке.

Решение этих проблем возможно только программными методами путем реализации комплекса первоочередных мероприятий.

В связи с принятием в 2010 году Федерального закона от 8 мая 2010 года № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений» необходима новая система управления, суть которой заключается в переходе от управления ресурсами к управлению результатами, увеличению внебюджетных доходов от деятельности учреждения. Учреждения нового типа должны быть саморазвивающимися, конкурентоспособными, создающими максимальные условия для удовлетворения изменившихся потребностей и запросов потребителей услуг.

Достижение данной цели будет зависеть не только от специфики услуг, внешней конъюнктуры, но и в немалой степени от существующих кадровых и материально-технических ресурсов, использования современных инновационных подходов в целях обеспечения непрерывности развития культуры посредством формирования эффективной

среды для экспериментирования, новаторства, внедрения новых технологий распространения и потребления продуктов культуры.

Целью мероприятий, направленных на развитие библиотечного дела является поддержание уровня достигнутых показателей работы муниципальных библиотек и приведение библиотек в соответствие с запросами и ожиданиями пользователей. Проблемы модернизации деятельности библиотек могут быть решены посредством внедрения инноваций и современных информационных технологий, обеспечения полноценного комплектования библиотечных фондов, развития электронного справочно-поискового аппарата и электронных услуг. Необходимы активные меры по продвижению чтения среди населения, созданию комфортных условий для духовного, культурного, интеллектуального развития жителей города.

Основная задача развития музейного дела – стать мощным фактором имиджевой привлекательности города. Одной из актуальных задач сегодня является развитие территорий с помощью культуры. В этом аспекте именно на музеи ложится большая нагрузка по «традиционному» обслуживанию местного населения и туристов, а также по созданию уникальных запоминающихся программ (проектов), которые бы привлекали внимание к городу и способствовали формированию его позитивного имиджа. Музей должен избавлять от скуки, повседневности, рутины, виртуальности.

Для дальнейшего развития культурно-досугового искусства требуются модернизация сценического, светозвукового оборудования, решение вопросов, связанных с обеспечением КДУ высококвалифицированными специалистами. Необходимы меры поддержки народным художественным промыслам, популяризация культурных ценностей в сфере народного творчества. Необходима поддержка творческих коллективов для участия в международных, всероссийских, региональных фестивалях, смотрах и конкурсах.

Существенной проблемой, оказывающей негативное влияние на темпы и перспективы развития отрасли культуры, остается кадровый дефицит. Низкая заработная плата работников культуры влечет проблему старения кадров. Отсутствие молодых специалистов с современным мышлением ощущается практически во всех видах деятельности.

Одной из основных проблем в сфере сохранения ОКН памятников архитектуры и истории является то, что мероприятия по их реставрации и ремонту требуют значительных инвестиций.

В настоящее время значительная часть ОКН резко снизила свою ценность в результате прямого или косвенного воздействия хозяйственной деятельности, а также из-за недостаточной охраны от разрушительных воздействий природных процессов.

Разработка программы продиктована необходимостью определения приоритетных направлений и разработки комплекса конкретных мероприятий развития отрасли культуры до 2020 года. Программа ориентирована на преемственность культурных традиций МГО и необходимость развития отрасли исходя из современных условий развития общества, культурных запросов и потребностей граждан.

Социальная эффективность программы состоит:

- в укреплении единого культурного пространства города с целью формирования мировоззрения, общественного сознания, поведенческих образцов и норм;
- поддержке разнообразия национальных культур;
- превращения культуры в наиболее современную и привлекательную сферу общественной деятельности;
- широкого внедрения информационных технологий в сферу культуры;
- выравнивания уровня доступности культурных благ и художественного образования;
- формирования культурной среды, отвечающей растущим потребностям личности и общества;
- повышения качества, разнообразия и эффективности услуг в сфере культуры;
- создания условий для участия всего населения города в культурной жизни,
- создания благоприятных условий для улучшения культурно-досугового обслуживания населения, укрепления материально-технической базы отрасли, развития

самостоятельного художественного творчества, стимулирования потребления культурных благ;

- увеличения уровня социального обеспечения работников культуры, финансовой поддержки социально-значимых проектов;
- укрепления имиджа МГО.

III. Основные цели и задачи муниципальной программы

Основной целью программы является создание благоприятных условий для формирования духовно-нравственных и культурно-ценностных ориентиров населения МГО посредством развития сферы культуры.

Программа предусматривает решение следующих задач:

- сохранение культурного и исторического наследия МГО;
- доступность для граждан культурных ценностей и культурной жизни;
- реализация творческого потенциала населения;
- повышение качества и доступности услуг в сфере культуры;
- сохранение национальных культур,
- развитие культурно-досуговой деятельности;
- сохранение и развитие системы дополнительного образования в сфере культуры и искусства.

Решение указанных задач обеспечивается через систему мероприятий, предусмотренных в следующих подпрограммах:

- «Сохранение и развитие культурно-досуговой сферы»
- «Развитие художественного образования»
- «Организация библиотечного обслуживания населения».
- «Организация деятельности городского краеведческого музея».
- «Сохранение, использование и популяризация объектов культурного наследия».
- «Культура. Искусство. Творчество.»
- «Укрепление материально-технической базы учреждений культуры»
- «Организация и осуществление деятельности МКУ «Управление культуры»

МГО»

IV. Сроки и этапы реализации муниципальной программы

Мероприятия программы рассчитаны на реализацию в 2017-2020 гг. Программные мероприятия имеют системный и плановый характер.

Программа реализуется в четыре этапа:

- I этап - 2017 год;
- II этап - 2018 год;
- III этап - 2019 год;
- IV этап - 2020 год.

V. Система мероприятий муниципальной программы

Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок реализации	Основные направления реализации	описание задач в рамках мероприятий	Примечание
1. Сохранение и развитие культурно-досуговой сферы	МБУ ДК «Динамо» МБУ ЦД «Строитель» МКУ «ГДК» с филиалами МБУ ДК «Бригантина» МКУ «ДНТ» МКУ «Управление культуры» МГО	2017-2020 годы	-Субсидии бюджетным учреждениям на финансирование обеспечения муниципального задания на оказание муниципальных (государственных) услуг (выполнение работ); -Обеспечение деятельности (оказание услуг) подведомственных казенных учреждений	-обеспечение деятельности клубных формирований; - проведение культурно-зрелищных, выставочных и культурно-массовых мероприятий; -обеспечение осуществления консультативной, методической и организационно-творческой деятельности.	Федеральный Закон № 131-ФЗ от 06.10.2003г. «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ»
2. Развитие художественного образования	МБУ ДО ДШИ № 1 МБУ ДО ДШИ № 2 МБУ ДО ДШИ № 3 им. В.А. и В.Я. Лопатко МБУ ДО ДШИ № 4 МБУ ДО ДШИ № 5		Субсидии бюджетным учреждениям на финансирование обеспечения задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ).	Реализация образовательных программ.	
3. Организация библиотечного обслуживания населения	МКУ «ЦБС»		Обеспечение деятельности (оказание услуг) МКУ «ЦБС»	-формирование, обеспечение сохранности библиотечного фонда и предоставление информации о его составе; -оказание справочной и консультативной помощи в поиске и выборе конкретных документов и других источников информации; - предоставление во временное пользование документов из библиотечного фонда; - выполнение запросов пользователей с помощью ресурсов других библиотек; -проведение массовой культурно-просветительской работы; -организация информационного обслуживания населения за счет	

4. Организация деятельности городского краеведческого музея	МБУ «Городской краеведческий музей»	Субсидии МБУ «ГКМ» на финансовое обеспечение муниципального задания на оказание муниципальных (государственных) услуг (выполнение работ).	<p>формирования электронного справочно-поискового аппарата, базы данных.</p> <ul style="list-style-type: none"> - изучение фондовых коллекций музея с целью их популяризации через публикации; - проведение экспозиционной, выставочной и научно-просветительской работы; - организация научно-исследовательской работы; - оказание методической помощи; - организация поисковых, этнографических и археологических экспедиций для собирания предметов материальной и духовной культуры народов Южного Урала с целью пополнения музейных фондов. - формирование электронной базы данных фондовых коллекций музея.
5. Сохранение, использование и популяризация объектов культурного наследия	МКУ «Управление культуры» МГО, МКУ «ЦБС», МБУ «Городской краеведческий музей», МКУ «ГДК»	Обеспечение деятельности (оказание услуг) подведомственных казенных учреждений. -Субсидии бюджетным учреждениям на иные цели.	<ul style="list-style-type: none"> -установка информационных надписей на ОКН; -обеспечение своевременного устранения последствий актов вандализма на ОКН; -обеспечение информированности населения об историческом и культурном наследии города через культурно-просветительскую деятельность.
6. Культура. Искусство. Творчество.	МКУ «Управление культуры» МГО	-Финансовое обеспечение проведения мероприятий казенными учреждениями -Субсидии бюджетным учреждениям на иные цели.	<p>Реализация проектов: «Музыкальная культура духовный облик современной эпохи»;</p> <p>«Самодетельное творчество-сфера свободного времени массцев»;</p> <p>«Праздник - неотъемлемый элемент общественной культуры»;</p>

				<p>«Методическое обеспечение деятельности МБУ ДО ДШИ»; «Библиотека современный информационный центр»; «Хранить. Помнить. Созидать»; «Человеческий капитал – источник и основной ресурс достижения целей»</p>	
7. Укрепление материально-технической базы учреждений культуры	МКУ «Управление культуры» МГО		<p>-Обеспечение деятельности (оказание услуг) подведомственных казенных учреждений. -Субсидии бюджетным учреждениям на иные цели.</p>	<p>-оснащение учреждений культуры новым современным оборудованием; -организация комфортного и современного пространства учреждений культуры; - внедрение в сферу деятельности учреждений культуры новых информационных технологий.</p>	
8. Организация и осуществление деятельности МКУ «Управление культуры» МГО	МКУ «Управление культуры» МГО		<p>-Обеспечение деятельности (оказание услуг) МКУ «Управление культуры» МГО</p>	<p>- организация взаимодействия с подведомственными учреждениями в процессе реализации программы; - осуществление контроля за деятельностью учреждений; - создание условий для развития учреждений культуры; - повышение эффективности управления муниципальными учреждениями культуры МГО.</p>	

VI. Ресурсное обеспечение муниципальной программы

Источником финансирования мероприятий программы являются средства бюджета Миасского городского округа и прочие источники.

Таблица 2 (тыс. руб.)

Источники	ИТОГО	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
Бюджет Миасского городского округа	861 876,5	216 034,9	218 457,8	213 691,9	213 691,9
Прочие источники	72 110,1	4 076,0	21 462,4	26 247,1	20 324,9
ИТОГО	933 986,9	220 110,9	239 920,2	239 939,0	234 016,8

Финансирование программы осуществляется в пределах средств, утвержденных в бюджете Миасского городского округа на соответствующий финансовый год. При реализации программы возможно привлечение средств бюджетов вышестоящих уровней, выделяемых Миасскому городскому округу в качестве субсидий для реализации программных мероприятий, а также привлечение средств из внебюджетных источников.

VII. Организация управления и механизм реализации муниципальной программы

Разработчиком программы, ответственным исполнителем и главным распорядителем бюджетных средств Миасского городского округа по программе является МКУ «Управление культуры» МГО.

Программа утверждается постановлением Администрации Миасского городского округа.

Куратором программы является заместитель Главы МГО (по социальным вопросам).

Ответственный исполнитель:

- осуществляет управление реализацией программы и несет ответственность за достижение целевых индикативных показателей, конечных результатов ее реализации, а также целевое и эффективное использование бюджетных средств;

- проводит оценку эффективности мероприятий;

- предоставляет данные для промежуточного мониторинга реализации муниципальной программы в отдел «Координации разработки и реализации муниципальных программ» в срок до 15 июля текущего финансового года;

- ежегодно в срок до 28 февраля года следующего за отчетным предоставляет в отдел «Координации разработки и реализации муниципальных программ» и Главе МГО сводный годовой отчет о ходе реализации муниципальной программы.

Механизм выполнения программы включает:

- выполнение программных мероприятий за счет средств бюджета МГО;

- подготовку докладов и отчетов о реализации программы и обсуждение достигнутых результатов;

- корректировку программы, в том числе уточнение объемов финансирования программы.

Расходование бюджетных средств, предусмотренных на реализацию муниципальной программы, осуществляется в соответствии с Федеральным законом РФ от 05.04.2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Соисполнители программы:

- осуществляют реализацию мероприятий программы, в отношении которых они являются соисполнителями;

- представляют ответственному исполнителю необходимую информацию о ходе реализации мероприятий программы;

– несут ответственность за достижение индикативных показателей программы и конечных результатов ее реализации, а также за эффективное использование бюджетных средств.

VIII. Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы

Программа направлена на решение важного блока задач, являющихся частью социально-экономического развития Миасского городского округа.

В результате реализации программы предполагается достижение следующих показателей:

- ежегодное проведение культурно-массовых мероприятий не менее 2550 единиц;
- ежегодное количество посетителей культурно-массовых мероприятий не менее 160 000 человек;
- сохранение сети муниципальных КДУ – 12 единиц;
- сохранение ежегодного среднегодового контингента обучающихся в детских школах искусств не менее 2100 человек;
- ежегодное количество пользователей муниципальных библиотек, в том числе удаленных не менее 60,0 тыс. человек;
- ежегодное обновление фондов муниципальных библиотек – 2,5%;
- достижение объема электронного каталога (тыс. записей) - до 92,0 тыс. единиц записей;
- сохранение сети библиотек- 26 единиц;
- увеличение количества единиц хранения фонда музея до 62550 единиц к 2020 году;
- увеличение количества потребителей музейной услуги до 35 000 человек к 2020 году;
- количество объектов культурного наследия, на которых проведены мероприятия, направленные на сохранение объектов культурного наследия, в 2017-2020 годах - 3 единицы;
- ежегодное проведение мероприятий (лекции, экскурсии, публикаций), направленных на популяризацию объектов культурного наследия не менее 10 единиц;
- доля отремонтированных зданий учреждений культуры в общем количестве зданий учреждений культуры, требующих ремонта: 2017 год - 2 %, 2018 год - 0%, 2019 год – 2%; 2020 год - 2%
- ежегодное исполнение предписаний контролирующих органов (в части соответствия нормам пожарной безопасности, энергосбережения и повышения энергетической эффективности – 90 % в т.ч. 2017 год - 100%, 2018 год - 0%
- достижение уровня среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников муниципальных учреждений культуры 22677,00 руб. и образования 28740,85 руб.

Индикативные показатели Программы представлены в Таблице 3

Таблица 3

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	Значение показателя				
			2016 (факт)	2017	2018	2019	2020
1. Сохранение и развитие культурно-досуговой сферы							
1	Сеть муниципальных КДУ	единиц	12	12	12	12	12
2	количество проведенных массовых мероприятий	единиц	2600	2550	2550	2550	2550

3	количество посетителей культурно-массовых мероприятиях	человек	166000	160000	160000	160000	160000
4	среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников	руб.	16825,60	22677,00	22677,00	22677,00	22677,00
2. Развитие художественного образования							
5	количество обучающихся в детских школах искусств	человек	2070	2153	2100	2100	2100
6	среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников	руб.	24768,77	28740,85	28740,85	28740,85	28740,85
3. Организация библиотечного обслуживания населения							
7	сеть библиотек	единица	26	26	26	26	26
8	количество пользователей муниципальных библиотек, в том числе удаленных	человек	60200	60000	60000	60000	60000
9	обновление фондов муниципальных библиотек	%	2,8 %	2,5%	2,5%	2,5%	2,5%
10	объем электронного каталога библиотек	единица	76000	80000	85000	90000	92000
11	среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников	руб.	16825,60	22677,00	22677,00	22677,00	22677,00
4. Организация деятельности городского краеведческого музея							
12	количества единиц хранения фонда музея	единица	61650	61950	62250	62550	62550
13	количества потребителей музейной услуги	человек	30 000	31 000	32 000	33 000	35000
14	среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников	руб.	16825,60	22677,00	22677,00	22677,00	22677,00
5. Сохранение, использование и популяризация объектов культурного наследия							
15	количество ОКН, на которых проведены мероприятия по сохранению ОКН	единица	1	1	1	1	1
16	проведение мероприятий (лекции, экскурсии, публикации),	единица	10	10	10	10	10

	направленных на популяризацию ОКН						
6. Культура. Искусство. Творчество.							
17	Количество проведенных общегородских праздников фестивалей, выставок, смотров	единиц	30	5	5	5	5
18	конкурсов, конференций и иных программных мероприятий	единиц	0	0	0	0	0
19	Количество мероприятий с участием муниципальных коллективов	единиц	2	40	40	40	40
20	Прохождение курсов повышения квалификации	человек	20	0	0	0	0
7. Укрепление материально-технической базы учреждений культуры							
21	достижение исполнения предписаний контролирующих органов (в части соответствия нормам пожарной безопасности, энергосбережения и повышения энергетической эффективности)	%	0	26	60	90	100
22	доля зданий учреждений культуры в общем количестве зданий учреждений культуры, в которых проводились требуемые ремонтные работы.	%	0	2	0	2	2
23	сохранность культурных и материальных ценностей Миасского городского округа	%	100	100	100	100	100
8. Организация и осуществление деятельности МКУ «Управление культуры» МГО							
24	Достижение индикативных показателей	%	100%	Не менее 95%	Не менее 95%	Не менее 95%	Не менее 95%
25	Эффективность использования бюджетных средств	коэффициент	1,3	1	1	1	1

IX. Финансово-экономическое обоснование программы

Таблица 4

Наименование подпрограммы	Источник финансирования	Объемы финансирования, тыс. руб.				Обоснование
		Всего	2017г.	2018г.	2019г.	
1. Сохранение и развитие культурно-досуговой сферы.	Бюджет МГО, в т.ч.:	277 703,3	68931,5	69590,6	69590,6	Федеральный закон № 44-ФЗ от 05.04.2013
	-субсидии бюджетным учреждениям на финансовое обеспечение муниципального задания на оказание муниципальных (государственных) услуг (выполнение работ)	162 232,7	39525,5	40 902,4	40 902,4	Федеральный Закон 06.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ»
2. Развитие художественного образования.	- обеспечение деятельности (оказание услуг) подведомственных казенных учреждений.	115 470,6	29406,0	28688,2	28688,2	Федеральный закон № 44-ФЗ от 05.04.2013 г. "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд"
	Прочие источники	10 720,5	1661,7	3 019,6	3 019,6	
3. Организация библиотечного обслуживания населения.	Бюджет МГО, в т.ч.:	297 141,1	72 316,6	74 941,5	74 941,5	Постановление Администрации МГО №3406 от 24.06.2016 «Об утверждении Положения о формировании муниципального задания на оказание государственных (муниципальных) услуг (выполнение работ) в отношении муниципальных учреждений Мясского городского округа и финансовом обеспечении выполнения муниципального задания»
	-субсидии бюджетным учреждениям на финансовое обеспечение муниципального задания на оказание муниципальных (государственных) услуг (выполнение работ)	297 141,1	72 316,6	74 941,5	74 941,5	
4. Организация деятельности городского краеведческого музея.	Прочие источники	10 617,4	2 149,6	2 822,6	2 822,6	
	Бюджет МГО, в т.ч.:	201 699,6	48 656,3	51 048,5	50 997,4	
	- обеспечение деятельности (оказание услуг) подведомственных казенных учреждений.	201 699,6	48 656,3	51 048,5	50 997,4	
	Бюджет МГО	35 965,0	9 015,7	8 983,1	8 983,1	Постановление Администрации МГО №4111 от 26.07.2016
	-субсидии бюджетным учреждениям на финансовое обеспечение муниципального задания на оказание муниципальных	35 965,0	9 015,7	8 983,1	8 983,1	Постановление Администрации МГО №3406 от 24.06.2016 «Об утверждении Положения о формировании муниципального

	(государственных) услуг (выполнение работ)											задания на оказание государственных (муниципальных) услуг (выполнение работ) в отношении муниципальных учреждений Миасского городского округа и финансовом обеспечении выполнения муниципального задания»
5. Сохранение, использование и популяризация объектов культурного наследия.	Прочие источники	1 758,4	264,7	497,9	497,9	497,9	497,9					
	Бюджет МГО	1 266,0	866,0	400,0	0,0	0,0	0,0					
	Прочие источники	15 628,9		9045,0	563,8	6020,1						
6. Культура. Искусство. Творчество.	Бюджет МГО	6 973,6	3 596,8	3 376,8	-	-	-					
	Прочие источники	9558,9	-	2 643,1	3457,9	3457,9						
	Бюджет МГО	5 445,8	4 507,8	938,0								
7. Укрепление материально-технической базы учреждений культуры	Прочие источники	23 826,3		3434,2	15885,3	4506,8						
	Бюджет МГО	35 682,1	8 144,2	9 179,3	9 179,3	9 179,3						
	Прочие источники											
8. Организация и осуществление деятельности МКУ «Управление культуры» МГО.	Бюджет МГО	861 876,5	216 034,9	218 457,8	213 691,9	213 691,9						
	Прочие источники	72 110,1	4 076,0	21 462,4	26 247,1	20 324,9						
	ИТОГО	933 986,9	220 110,9	239 920,2	239 939,0	234 016,8						

Х. Методика оценки эффективности муниципальной программы

Методика оценки эффективности программы представляет собой алгоритм оценки в процессе (по годам реализации программы) и по итогам реализации программы в целом исходя из оценки соответствия текущих значений показателей их целевым значениям.

Эффективность реализации программы характеризуется оценкой достижения плановых индикативных показателей, а также оценкой полноты использования бюджетных средств.

Оценка эффективности программы осуществляется в соответствии с Порядком принятия решений о разработке муниципальных программ МГО, их формировании и реализации, утвержденному Постановлением Администрации МГО от 18.10.2013 г. № 6596.

Муниципальная подпрограмма «Сохранение и развитие культурно-досуговой сферы»

I. Паспорт муниципальной подпрограммы

Ответственный исполнитель муниципальной подпрограммы	Муниципальное казенное учреждение «Управление культуры» Миасского городского округа					
Соисполнители муниципальной подпрограммы	МБУ ДК «Динамо» МБУ ЦД «Строитель» МКУ «ГДК» с филиалами МБУ ДК «Бригантина» МКУ «ДНТ»					
Программно – целевые инструменты муниципальной подпрограммы	Мероприятия подпрограммы					
Основная цель муниципальной подпрограммы	Создание условий гражданам МГО для занятий любительским творчеством и народными художественными промыслами, повышение качества, объемов и видов услуг, предоставляемых учреждениями культурно - досугового типа.					
Основные задачи муниципальной подпрограммы	Задачи: – эффективное и качественное выполнение муниципальной работы «Организация деятельности клубных формирований и формирований самодеятельного народного творчества»; – сохранение нематериального культурного наследия округа, повышение уровня духовной культуры жителей МГО; – обеспечение условий для реализации культурно-досуговых услуг.					
Целевые индикаторы и показатели	– количество муниципальных культурно-досуговых учреждений (ед.); – количество проведенных КДУ культурно-массовых мероприятий (ед.); – количество посетителей культурно-массовых мероприятий, проведенных культурно - досуговыми учреждениями (человек); – уровень фактической обеспеченности клубами и учреждениями клубного типа учреждениями культуры от нормативной потребности (%); – среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников КДУ (рублей).					
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2017 - 2020 гг. в 4 этапа: 1 этап – 2017 год; 2 этап – 2018 год, 3 этап – 2019 год, 4 этап – 2020 год.					
Объемы бюджетных ассигнований (тыс. руб.)*	Источник финансирования	ИТОГО	2017	2018	2019	2020
	Бюджет Миасского городского округа	277 703,2	68931,5	69590,6	69590,6	69590,6
	Прочие источники	10 720,5	1661,7	3 019,6	3 019,6	3 019,6
	ИТОГО	288 423,8	70593,2	72 610,2	72 610,2	72 610,2

<p>Ожидаемые результаты реализации подпрограммы и показатели социально-экономической эффективности</p>	<p>В результате реализации подпрограммы предполагается достижение следующих показателей:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ежегодное проведение культурно-массовых мероприятий не менее 2550 единиц; - ежегодное количество посетителей культурно-массовых мероприятий не менее 160 000 человек; - сохранение сети муниципальных КДУ – 12 единиц; - достижение уровня среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников КДУ 22677,00 руб.
--	---

*При изменении финансирования, программа подлежит корректировке согласно, выделенных ассигнований.

Принятые аббревиатуры и сокращения

МГО - Миасский городской округ.

МКУ «Управление культуры» МГО - муниципальное казенное учреждение «Управление культуры» Миасского городского округа.

КДУ – культурно-досуговые учреждения.

МБУ ДК «Динамо» - муниципальное бюджетное учреждение Дом культуры «Динамо»

МБУ ЦД «Строитель» - муниципальное бюджетное учреждение Центр досуга «Строитель»

МКУ «ГДК» - муниципальное казенное учреждение «Городской Дом культуры»

МБУ ДК «Бригантина» - муниципальное бюджетное учреждение Дом культуры «Бригантина»

МКУ «ДНТ» - муниципальное казенное учреждение «Дом народного творчества»

II. Содержание проблемы и обоснование необходимости её решения программными методами

Подпрограмма направлена на создание условий для обеспечения прав граждан на доступ к информации, культурным ценностям, занятиям любительским творчеством и народными художественными промыслами. Согласно статье 44 Конституции Российской Федерации каждый гражданин имеет право на доступ к информации, культурным ценностям, участие в культурной жизни, свободу творчества и пользование учреждениями культуры.

Сеть муниципальных КДУ, подведомственных МКУ «Управление культуры» МГО составляет - 12 клубных учреждений (5 городских, 7 сельских), в которых работает 175 клубных формирований со среднегодовым общим количеством участников 3400 чел.

В настоящее время две библиотеки (п. Атлян, с. Смородинка) и два культурно-досуговых учреждения (п. Атлян, с. Смородинка) приостановили свою деятельность, в связи с аварийным состоянием зданий и помещений, что влияет на снижение основных показателей деятельности культурно-досуговых учреждений.

Наблюдается тенденция снижения количества посетителей на платных мероприятиях (- 1829 чел. 13,4% охвата жителей округа). Причины снижения:

1) невысокий качественный уровень мероприятий, определяемый низким профессиональным уровнем специалистов, отсутствием перспективных творческих молодых кадров и слабой технической оснащённостью учреждений влечет не востребованность предлагаемых платных мероприятий;

2) не достаточно комфортные условия в местах оказания услуги;

3) не достаточный уровень работы с рекламой, PR деятельность учреждений;

4) низкая конкурентоспособность муниципальных учреждений культуры.

Коммерческие учреждения обладают более современной технической базой, современным оборудованием. Сказывается общая экономическая ситуация в стране.

Учреждения культуры клубного типа являются самыми массовыми учреждениями в сфере культуры МГО. Они играют существенную роль в реализации полномочий

муниципального образования в создании условий для организации досуга и массового отдыха населения, создании условий для развития местного традиционного народного художественного творчества и обеспечения жителей округа услугами организаций культуры.

Основными направлениями деятельности КДУ являются: предоставление населению разнообразных услуг социально-культурного, просветительского, оздоровительного и развлекательного характера, создание условий для занятий любительским художественным творчеством. В перечне культурно-досуговых мероприятий, реализуемых КДУ: проведение государственных праздников, профессиональных праздников и памятных дат, праздников народного календаря, праздников и акции муниципального значения, проведение фестивалей и конкурсов.

Проблема сохранения традиционной культуры, культурного наследия имеют сегодня чрезвычайную актуальность. Поддержка и развитие самодетельного народного творчества, являющегося показателем уровня духовного и интеллектуального развития населения - одно из приоритетных направлений политики государства в сфере культуры.

Подпрограмма адекватна целям и задачам социально-экономического развития округа, ориентирована на культурно - досуговую деятельность с достижением конкретных результатов на основе эффективного использования бюджетных средств. Применение программного метода финансирования учреждений культурно - досугового типа обеспечивает уставную деятельность учреждений и нацелена на достижение социально-значимых результатов.

III. Основные цели и задачи муниципальной подпрограммы

Целью подпрограммы является создание условий гражданам МГО для занятий любительским творчеством и народными художественными промыслами, повышение качества, объемов и видов услуг, предоставляемых учреждениями культурно - досугового типа. Подпрограмма предусматривает решение следующих задач:

1) эффективное и качественное выполнение муниципальной работы «Организация деятельности клубных формирований и формирований самодетельного народного творчества»;

2) сохранение нематериального культурного наследия округа, повышение уровня духовной культуры жителей МГО;

3) обеспечение условий для реализации культурно-досуговых услуг.

IV. Сроки и этапы реализации муниципальной подпрограммы

Мероприятия подпрограммы рассчитаны на реализацию в 2017-2020 гг. Мероприятия имеют системный и плановый характер.

Подпрограмма реализуется в четыре этапа.

I этап - 2017 год.

II этап - 2018 год.

III этап - 2019 год.

IV этап - 2020 год.

V. Система мероприятий муниципальной подпрограммы

Таблица 1

Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок реализации	Основные направления реализации	описание задач в рамках мероприятий	Примечание (основание внесения мероприятия)
1. Обеспечение деятельности клубных формирований и формирований самодеятельного народного творчества	МКУ «Управление культуры» МГО МБУ ДК «Динамо» МБУ ЦД «Строитель» МБУ ДК «Бригантина» МКУ «ГДК» с филиалами МКУ «ДНТ»	2017 год-2020 год	- субсидии бюджетным учреждениям на финансовое обеспечение муниципального задания на оказание муниципальных (государственных) услуг (выполнение работ); - обеспечение деятельности (оказание услуг) подведомственных казенных учреждений.	- эффективное и качественное выполнение муниципальной работы «Организация деятельности клубных формирований и формирований самодеятельного народного творчества»; - сохранение нематериального культурного наследия округа, повышение уровня духовной культуры жителей МГО; обеспечение условий для реализации культурно-досуговых услуг.	Федеральный Закон № 131-ФЗ «Об общих принципах организации самоуправления в РФ»

VI. Ресурсное обеспечение муниципальной подпрограммы

Источником финансирования мероприятий подпрограммы являются средства местного бюджета и иные источники.

Таблица 2 (тыс. руб.)

Источники	ИТОГО	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
Бюджет округа	277 703,2	68931,5	69590,6	69590,6	69590,6
Прочие источники	10 720,5	1661,7	3 019,6	3 019,6	3 019,6
ИТОГО	288 423,8	70593,2	72 610,2	72 610,2	72 610,2

Финансирование подпрограммы осуществляется в пределах средств, утвержденных в бюджете Миасского городского округа на соответствующий финансовый год. При реализации программы возможно привлечение средств бюджетов вышестоящих уровней, выделяемых Миасскому городскому округу в качестве субсидий для реализации программных мероприятий, а также привлечение средств из внебюджетных источников.

VII. Ожидаемые результаты реализации муниципальной подпрограммы

Подпрограмма направлена на решение важного блока задач, являющихся частью социально-экономического развития Миасского городского округа.

В результате реализации подпрограммы предполагается достижение следующих показателей:

- ежегодное проведение культурно-массовых мероприятий не менее 2500 единиц;
- ежегодное количество посетителей культурно-массовых мероприятий не менее 160 000 человек;
- сохранение сети муниципальных КДУ – 12 единиц;

- достижение уровня среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников КДУ 22677,00 руб.

Индикативные показатели подпрограммы представлены в таблице 3.

Таблица 3

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	Значение показателя				
			2016 (факт)	2017	2018	2019	2020
1	сеть муниципальных КДУ	единиц	12	12	12	12	12
2	количество проведенных массовых мероприятий	единиц	2600	2550	2600	2600	2600
3	количество посетителей культурно-массовых мероприятиях	человек	166000	160000	160000	160000	160000
4	среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников	руб.	16825,60	22677,00	22677,00	22677,00	22677,00

VIII. Финансово-экономическое обоснование подпрограммы

Таблица 4

Наименование мероприятий	Источник финансирования	Объемы финансирования, тыс. руб.					Обоснование
		ИТОГО	2017г.	2018г.	2019г.	2020 г.	
Обеспечение деятельности клубных формирований и формирований самодеятельного народного творчества	Бюджет МГО, в т.ч.:	277 703,3	68931,5	69590,6	69590,6	69590,6	Постановление Администрации МГО №3406 от 24.06.2016 «Об утверждении Положения о формировании муниципального задания на оказание государственных (муниципальных) услуг (выполнение работ) в отношении муниципальных учреждений Миасского городского округа и финансовом обеспечении выполнения муниципального задания»
	-субсидии бюджетным учреждениям на финансовое обеспечение муниципального задания на оказание муниципальных (государственных) услуг (выполнение работ)	162 232,6	39 525,4	40 902,4	40 902,4	40 902,4	
	- обеспечение деятельности (оказание услуг) подведомственных казенных учреждений.	115 470,6	29406,0	28688,2	28688,2	28688,2	
	Прочие источники	10 720,5	1661,7	3 019,6	3 019,6	3019,6	
							Постановление Администрации МГО №5057 от 09.09.2016 «Об утверждении Плана мероприятий по реализации Стратегии государственной культурной политики»

Муниципальная подпрограмма «Развитие художественного образования»

I. Паспорт муниципальной подпрограммы

Ответственный исполнитель муниципальной подпрограммы	Муниципальное казенное учреждение «Управление культуры» Миасского городского округа					
Соисполнители муниципальной подпрограммы	МБУ ДО ДШИ № 1 МБУ ДО ДШИ № 2 МБУ ДО ДШИ № 3 им. В.А. и В.Я.Лопатко МБУ ДО ДШИ № 4 МБУ ДО ДШИ № 5					
Программно целевые инструменты муниципальной подпрограммы	– Мероприятия подпрограммы					
Основная цель муниципальной подпрограммы	Сохранение и развитие системы дополнительного художественного образования					
Основные задачи муниципальной подпрограммы	- эффективное и качественное предоставление муниципальных услуг по дополнительным общеобразовательным программам; - обеспечение условий для реализации дополнительных общеобразовательных программ.					
Целевые индикаторы и показатели	– количество детей МГО обучающихся в учреждениях дополнительного образования «Детские школы искусств» – среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников ДШИ 28740,85 (рублей).					
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2017 - 2020 гг. в 4 этапа: 1 этап – 2017 год; 2 этап – 2018 год, 3 этап – 2019 год, 4 этап – 2020 год.					
Объемы бюджетных ассигнований* (тыс. руб.)	Источник финансирования	ИТОГО	2017	2018	2019	2020
	Бюджет Миасского городского округа	297 141,1	72 316,6	74 941,5	74 941,5	74 941,5
	Прочие источники	10 617,4	2 149,6	2 822,6	2 822,6	2 822,6
	ИТОГО	307 758,5	74 466,2	77 764,1	77 764,1	77 764,1
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	В результате реализации подпрограммы предполагается достижение следующих показателей: — сохранение ежегодного среднегодового контингента обучающихся в детских школах искусств не менее 2100 человек; — достижение уровня среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников ДШИ 28740,85 руб.					

*При изменении финансирования, программа подлежит корректировке согласно, выделенных ассигнований.

Принятые аббревиатуры и сокращения

МГО - Миасский городской округ.

МКУ «Управление культуры» МГО - муниципальное казенное учреждение «Управление культуры» Миасского городского округа.

МБУДО ДШИ - Муниципальные бюджетные учреждения дополнительного образования «Детские школы искусств»

ФГТ - Федеральные государственные требования

II. Содержание проблемы и обоснование необходимости её решения программными методами

Важнейшие приоритеты государственной политики в области образования в сфере культуры и искусства определены следующими документами:

- Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Концепцией развития дополнительного образования детей;

- Стратегией государственной культурной политики на период до 2030 года, утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 февраля 2016 г. № 326-р.

Организация предоставления дополнительного образования в МГО регламентирована Федеральным Законом № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ», закреплена Уставом МГО.

Приоритетными направлениями государственной политики в сфере художественного образования являются:

- повышение качества образования, расширение спектра образовательных услуг;
- обеспечение доступности образования в сфере культуры и искусства для всех граждан, независимо от места их проживания и социально-экономического положения;
- модернизация системы образования в сфере культуры и искусства

В Миасском городском округе сеть муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования «Детские школы искусств» (далее ДШИ) составляет 5 единиц:

МБУДО ДШИ №1 (детская школа искусств №1)

МБУДО ДШИ №2 (детская школа искусств №2)

МБУДО ДШИ №3 им. В.А. и В.Я. Лопатко (детская школа искусств №3)

МБУДО ДШИ №4 (детская школа искусств №4)

МБУ ДО ДШИ № 5 (детская школа искусств №5)

Контингент учащихся на начало 2017-2018 учебного года составляет 2153 чел.

ДШИ реализуют дополнительные общеобразовательные программы (дополнительные предпрофессиональные и дополнительные общеразвивающие).

Детские школы искусств являются самыми крупными центрами культуры и художественного образования города, имеют 70 - летнюю историю, традиции и знаковые достижения: Лауреат конкурса «Лучшее учреждение культуры», Лауреат Всероссийского конкурса «100 школ России», стипендиаты Министерства культуры Челябинской области, Лауреаты Всероссийских и международных конкурсов и др.

На настоящий момент проведена подготовительная работа по внедрению нормативно - подушевого финансирования ДШИ, основной принцип которого заключается в обеспечении равных условий для осуществления образовательной деятельности, когда объемы финансирования ДШИ напрямую связаны с числом обучающихся. Проведенные расчеты по методике, утвержденной Министерством образования и науки РФ, позволяют на сегодняшний день, констатировать значительность недофинансирования образовательной деятельности ДШИ.

Проблемы учреждений дополнительного образования:

– в существующих условиях финансирования, не возможность исполнения ФГТ к образовательным программам, что приведет к снижению (сокращению) бюджетного контингента обучающихся.

- материально-техническая база ДШИ не отвечает ФГТ;
- парк музыкальных инструментов ДШИ нуждается в обновлении.
- учебные здания ДШИ не приспособлены для пребывания и обучения граждан с ограниченными возможностями здоровья.

Подпрограмма адекватна целям и задачам социально-экономического развития округа, ориентирована на образовательную деятельность с достижением конкретных результатов на основе эффективного использования бюджетных средств. Применение программного метода финансирования образовательных учреждений обеспечивает уставную деятельность учреждений и нацелена на достижение социально-значимых результатов.

III. Основные цели и задачи муниципальной подпрограммы

Целью подпрограммы является сохранение и развитие системы дополнительного художественного образования.

Подпрограмма предусматривает решение следующих задач:

- 1) эффективное и качественное предоставление муниципальных услуг по дополнительным общеобразовательным программам
- 2) обеспечение условий для реализации дополнительных общеобразовательных программы

IV. Сроки и этапы реализации муниципальной подпрограммы

Мероприятия подпрограммы рассчитаны на реализацию в 2017-2020 гг. Мероприятия имеют системный и плановый характер.

Подпрограмма реализуется в четыре этапа.

I этап - 2017 год; II этап - 2018 год; III этап - 2019 год; IV этап – 2020 год.

V. Система мероприятий муниципальной подпрограммы

Таблица 1

Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок реализации	Основные направления реализации	Описание задач в рамках мероприятий	Примечание
1. Реализация дополнительных общеобразовательных предпрофессиональных программ.	МКУ «Управление культуры» МГО	2017 год - 2020 год	Субсидии бюджетным учреждениям на финансовое обеспечение муниципального задания на оказание муниципальных (государственных) услуг (выполнение работ).	- эффективное и качественное предоставление муниципальных услуг по дополнительным общеобразовательным программам; -обеспечение условий для реализации дополнительных общеобразовательных программ.	Федеральный Закон № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ»
2. Реализация дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ	МБУДО «ДШИ»				

VI. Ресурсное обеспечение муниципальной подпрограммы

Источником финансирования мероприятий подпрограммы являются средства местного бюджета и иные источники.

Таблица 2 (тыс. руб.)

Источники	ИТОГО	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
Бюджет Миасского городского округа	297 141,1	72 316,6	74 941,5	74 941,5	74 941,5
Прочие источники	10 617,4	2 149,6	2 822,6	2 822,6	2 822,6
ИТОГО	307 758,5	74 466,2	77 764,1	77 764,1	77 764,1

Финансирование подпрограммы осуществляется в пределах средств, утвержденных в бюджете Миасского городского округа на соответствующий финансовый год. При реализации программы возможно привлечение средств бюджетов вышестоящих уровней, выделяемых Миасскому городскому округу в качестве субсидий для реализации программных мероприятий, а также привлечение средств из внебюджетных источников.

VII. Ожидаемые результаты реализации муниципальной подпрограммы

Подпрограмма направлена на решение важного блока задач, являющихся частью социально-экономического развития Миасского городского округа.

В результате реализации подпрограммы предполагается достижение следующих показателей:

— сохранение ежегодного среднегодового контингента обучающихся в детских школах искусств не менее 2100 человек;

— достижение уровня среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников ДШИ 28740,85 руб.

Индикативные показатели подпрограммы представлены в таблице 3.

Таблица 3

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	Значение показателя				
			2016 (факт)	2017	2018	2019	2020
1	количество обучающихся в детских школах искусств	человек	2070	2153	2100	2100	2100
2	среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников ДШИ	руб.	24768,77	28740,85	28740,85	28740,85	28740,85

VIII. Финансово-экономическое обоснование подпрограммы

Таблица 4

Наименование мероприятий	Источник финансирования	Объемы финансирования, тыс. руб.					Обоснование
		Всего	2017г.	2018г.	2019г.	2020 г.	
1. Реализация дополнительных общеобразовательных предпрофессиональных программ	Бюджет МГО в т.ч.: субсидии бюджетным учреждениям на финансовое обеспечение муниципального задания на оказание муниципальных услуг (государственных услуг)	297 141,1	72 316,6	74 941,5	74 941,5	74 941,5	Постановление Администрации МГО №3406 от 24.06.2016 «Об утверждении Положения о формировании муниципального задания на оказание государственных (муниципальных) услуг (выполнение работ) в отношении муниципальных учреждений Миасского городского округа и финансовом обеспечении выполнения муниципального задания»
2. Реализация дополнительных общеобразовательных общеобразовательных развивающих программ	Прочие источники	10 617,4	2 149,6	2 822,6	2 822,6	2 822,6	Постановление Администрации МГО №4111 от 26.07.2016 «Об утверждении нормативов на обеспечение функций казенных учреждений Миасского городского округа и подведомственных им муниципальных казенных учреждений» Постановление Администрации МГО №5057 от 09.09.2016 «Об утверждении Плана мероприятий по реализации Стратегии государственной культурной политики»

Муниципальная подпрограмма
«Организация библиотечного обслуживания населения»

I. Паспорт муниципальной подпрограммы

Ответственный исполнитель муниципальной подпрограммы	Муниципальное казенное учреждение «Управление культуры» Миасского городского округа					
Соисполнители муниципальной подпрограммы	Муниципальное казенное учреждение «Централизованная библиотечная система»					
Программно – целевые инструменты муниципальной подпрограммы	Мероприятия подпрограммы					
Основная цель муниципальной подпрограммы	Создание условий гражданам МГО для обеспечения прав граждан на доступ к информации.					
Основные задачи муниципальной подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> – эффективное и качественное выполнение муниципальных работ в сфере библиотечной деятельности; – повышение доступности информационных ресурсов, продвижение библиотечных услуг к пользователям; – обеспечение условий для реализации библиотечных услуг. 					
Целевые индикаторы и показатели	<ul style="list-style-type: none"> – количество муниципальных библиотек – количество пользователей, в том числе удаленных, библиотек (тыс. человек); – обновление фондов муниципальных библиотек (процентов); – объем электронного каталога муниципальных библиотек (тыс. записей); – уровень фактической обеспеченности библиотеками от нормативной потребности (%); – среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников библиотек (рублей). 					
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2017 - 2020 гг. в 4 этапа: 1 этап – 2017 год; 2 этап – 2018 год, 3 этап – 2019 год, 4 этап – 2020 год.					
Объемы бюджетных ассигнований* (тыс. руб.)	Источник финансирования	ИТОГО	2017	2018	2019	2020
	Бюджет Миасского городского округа	201 699,6	48 656,3	51 048,5	50 997,4	50 997,4
	Прочие источники					
	ИТОГО	201 699,6	48 656,3	51 048,5	50 997,4	50 997,4
Ожидаемые результаты	В результате реализации подпрограммы предполагается достижение следующих показателей:					

реализации подпрограммы и показатели её социально-экономической эффективности	<ul style="list-style-type: none"> — ежегодное количество пользователей муниципальных библиотек, в том числе удаленных не менее 60,0 тыс. человек; — ежегодное обновление фондов муниципальных библиотек – 2,5% %; — достижение объема электронного каталога (тыс. записей) до 92,0 тыс. единиц записей; — сохранение сети библиотек- 26 единиц; — достижение уровня среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников библиотек 22677,00 руб.
---	--

*При изменении финансирования, программа подлежит корректировке согласно, выделенных ассигнований.

Принятые аббревиатуры и сокращения

МГО - Миасский городской округ.

МКУ «Управление культуры» МГО - муниципальное казенное учреждение «Управление культуры» Миасского городского округа.

МКУ «ЦБС» - Муниципальное казенное учреждение «Централизованная библиотечная система»

II. Содержание проблемы и обоснование необходимости её решения программными методами

Подпрограмма направлена на создание условий для обеспечения прав граждан на доступ к информации, культурным ценностям. Согласно статье 44 Конституции Российской Федерации каждый гражданин имеет право на доступ к информации, культурным ценностям, участие в культурной жизни, свободу творчества и пользование учреждениями культуры.

В Миасском городском округе функционирует 26 библиотек, в том числе:

1	ЦБ	пр. Октября, 9
2	ЦДБ	ул. Лихачева, 25
3	Филиал №1	ул. Ст. Разина, 29
4	Филиал №2	ул. Пушкина, 56
5	Филиал №3	ул. Городская, 12
6	Филиал №4	ул. Циолковского, 10
7	Филиал №5	ул. Вернадского, 30
8	Филиал №6	ул. Нахимова, 12
9	Филиал №7	ул. п. Озерный
10	Филиал №8	с. Смородинка, ул. Советская, 7
11	Филиал №9	п. Тургойк, ул. Коминтерна, 39б
12	Филиал №10	с. Ленинск, п. Нефтяников, 17
13	Филиал №11	с. Нижний Атлян, ул. Городок
14	Филиал №12	с. Сыростан, ул. Ленина, 6
15	Филиал №13	с. Новоандреевка ул. Макурина, 154
16	Филиал №14	с. Новотагилка, ул. Школьная, 47В
17	Филиал №15	ул. Орловская, 34
18	Филиал №16	ул. Ленина, 6
19	Филиал №17	ул. Готвальда, 38
20	Филиал №18	с. Черновское, ул. Ленина
21	Филиал №19	ул. Тельмана, 56

22	Филиал №20	ул. Ферсмана, 5
23	Филиал №21	пр. Автозаводцев, 9
24	Филиал №22	ул. Донская, 15
25	Филиал №23	ул. Макеева, 39
26	Филиал №24	ул. Готвальда, 6

Муниципальные библиотеки объединены в одну систему (МКУ «ЦБС» МГО) с общим количеством пользователей 60,0 тыс. человек, фондом 528887 экземпляров и количеством работников – 138 человека. Совокупное число документовыдач составляет 1213022 экземпляров, число годовых посещений - 438859 человек.

Библиотеки МГО созданы с целью обеспечения свободного доступа населения к информации, знаниям и культурным ценностям, приобщения к чтению подрастающего поколения и организации досуга граждан по месту жительства в Округе. Именно библиотечные учреждения создают условия для расширения возможностей населения по доступу к информации, к культурному наследию, оказывают через обучение информационной культуре помощь населению в различных сферах деятельности: образовательной, воспитательной, самообразовательной, досуговой. Библиотеки остаются одними из самых демократичных институтов, которые основные муниципальные услуги оказывают бесплатно.

К сожалению, продолжают усугубляться проблемы с библиотечным фондом. Поступления в библиотечные фонды на 70% состоят из пожертвований, а это те книги, которые нужны библиотекам, но это не всегда новые книги. Количество новых поступлений, в виду недостаточного выделения финансовых средств на комплектование, не достаточное.

Необходимы нормативные документы по обеспеченности библиотеками, нормированию, аттестации, особым группам пользователей и т.д. Требуются обучающие мероприятия по актуальным темам и направлениям. Остаются проблемные вопросы в сфере новых технологий:

- часть компьютерной и оргтехники устарела, не соответствует современному программному обеспечению;
- желательно введение системы штрихкодирования, создание автоматизированных рабочих мест для пользователей в филиалах;
- необходим доступ в Интернет в библиотеках-филиалах с высокой скоростью соединения;
- необходимо приобретение программы Web-ИРБИС для размещения электронного каталога на сайте «Библиотеки Миасса»;
- необходимо, чтобы каждая библиотека ЦБС имела возможность пользоваться СПС «Консультант-Плюс».

Подпрограмма адекватна целям и задачам социально-экономического развития округа, ориентирована на культурно-досуговую деятельность с достижением конкретных результатов на основе эффективного использования бюджетных средств. Применение программного метода финансирования учреждений культурно-досугового типа обеспечивает уставную деятельность учреждений и нацелена на достижение социально-значимых результатов.

III. Основные цели и задачи муниципальной подпрограммы

Целью подпрограммы является создание условий гражданам МГО для обеспечения прав граждан на доступ к информации.

Подпрограмма предусматривает решение следующих задач:

- 1) эффективное и качественное выполнение муниципальных работ в сфере библиотечной деятельности;
- 2) повышение доступности информационных ресурсов, продвижение библиотечных услуг к пользователям;

3)обеспечение условий для реализации библиотечных услуг

IV. Сроки и этапы реализации муниципальной подпрограммы

Мероприятия подпрограммы рассчитаны на реализацию в 2017-2020 гг. Мероприятия имеют системный и плановый характер.

Подпрограмма реализуется в четыре этапа.

I этап - 2017 год.

II этап - 2018 год.

III этап - 2019 год.

IV этап- 2020 год

V. Система мероприятий муниципальной подпрограммы

Таблица 1

Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок реализации	Основные направления реализации	описание задач в рамках мероприятий	Примечание
1. Библиотечное, библиографическое и информационное обслуживание пользователей библиотеки	МКУ «Управление культуры» МГО	2017 год - 2020 год	Обеспечение деятельности и (оказание услуг) МКУ «ЦБС»	– эффективное и качественное выполнение муниципальных работ в сфере библиотечной деятельности; – повышение доступности информационных ресурсов, продвижение библиотечных услуг пользователям; обеспечение условий для реализации библиотечных услуг.	Федеральный Закон № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ»
2. Библиографическая обработка документов и создание каталогов	МКУ «ЦБС»				

VI. Ресурсное обеспечение муниципальной подпрограммы

Источником финансирования мероприятий подпрограммы являются средства местного бюджета и иные источники.

Таблица 2 (тыс. руб.)

Источники	ИТОГО	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
Бюджет МГО	201 699,6	48 656,3	51 048,5	50 997,4	50 997,4
Прочие источники					
ИТОГО	201 699,6	48 656,3	51 048,5	50 997,4	50 997,4

Финансирование подпрограммы осуществляется в пределах средств, утвержденных в бюджете Миасского городского округа на соответствующий финансовый год. При реализации программы возможно привлечение средств бюджетов вышестоящих уровней, выделяемых Миасскому городскому округу в качестве субсидий для реализации

программных мероприятий, а также привлечение средств из внебюджетных источников.

VII. Ожидаемые результаты реализации муниципальной подпрограммы с указанием целевых индикаторов и показателей

Подпрограмма направлена на решение важного блока задач, являющихся частью социально-экономического развития Миасского городского округа.

В результате реализации подпрограммы предполагается достижение следующих показателей:

- ежегодное количество пользователей муниципальных библиотек, в том числе удаленных не менее 60,0 тыс. человек;
- ежегодное обновление фондов муниципальных библиотек – 2,5%;
- достижение объема электронного каталога (тыс. записей) – до 92,0 тыс. единиц записей;
- сохранение сети библиотек – 26 единиц;
- достижение уровня среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников библиотек 22677,00 руб.

Индикативные показатели подпрограммы представлены в таблице 3.

Таблица 3

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	Значение показателя				
			2016 (факт)	2017	2018	2019	2020
Организация библиотечного обслуживания населения							
1	сеть библиотек	единиц	26	26	26	26	
2	количество пользователей муниципальных библиотек, в том числе удаленных	человек	60200	60000	60000	60000	60000
3	обновление фондов муниципальных библиотек	%	2,8 %	2,5%	2,5%	2,5%	2,5%
4	объем электронного каталога библиотек	единиц	76000	80000	85000	90000	92000
5	среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников	руб.	16825,60	22677,00	22677,00	22677,00	22677,00

VIII. Финансово-экономическое обоснование подпрограммы

Таблица 4

Наименование мероприятий	Источник финансирования	Объемы финансирования, тыс. руб.					Обоснование
		Всего	2017г.	2018г.	2019г.	2020г.	
1. Библиотечное, библиографическое и информационное обслуживание пользователей библиотеки	Бюджет МГО	201 699,6	48 656,3	51 048,5	50 997,4	50 997,4	Постановление Администрации МГО №4111 от 26.07.2016 «Об утверждении нормативов на обеспечение функций казенных учреждений Миасского городского округа и подведомственных им муниципальных казенных учреждений»
	в т.ч.: -обеспечение деятельности (оказание услуг) МКУ «ЦБС»	201 699,6	48 656,3	51 048,5	50 997,4	50 997,4	
2. Библиографическая обработка документов и создание каталогов							Постановление Администрации МГО №5057 от 09.09.2016 «Об утверждении Плана мероприятий по реализации Стратегии государственной культурной политики»

Приложение 4
к муниципальной программе
«Развитие культуры в МГО на 2017 –
2020 годы»

Муниципальная подпрограмма
«Организация деятельности городского краеведческого музея»

I. Паспорт муниципальной подпрограммы

Ответственный исполнитель муниципальной подпрограммы	Муниципальное казенное учреждение «Управление культуры» Миасского городского округа					
Соисполнители муниципальной подпрограммы	Муниципальное бюджетное учреждение «Городской краеведческий музей»					
Программно – целевые инструменты муниципальной подпрограммы	Мероприятия подпрограммы					
Основная цель муниципальной подпрограммы	Создание условий гражданам МГО для обеспечения на доступ к культурному наследию и информационным ресурсам.					
Основные задачи муниципальной подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> — эффективное и качественное выполнение муниципальных работ в сфере музейной деятельности; — формирование патриотических чувств жителей округа, повышение уровня духовной культуры; — обеспечение условий для реализации музейных услуг 					
Целевые индикаторы и показатели	<ul style="list-style-type: none"> – количество единиц хранения фонда городского краеведческого музея (единиц); – количество потребителей, получивших музейные услуги (тыс. чел.); – среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников музея (рублей). 					
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2017 - 2020 гг. в 4 этапа: 1 этап – 2017 год; 2 этап – 2018 год, 3 этап – 2019 год, 4 этап – 2020 год.					
Объемы бюджетных ассигнований* (тыс. руб.)	Источник финансирования	ИТОГО	2017	2018	2019	2020
	Бюджет Миасского городского округа	35 965,0	9 015,7	8 983,1	8 983,1	8 983,1
	Прочие источники	1 758,4	264,7	497,9	497,9	497,9
	ИТОГО	37 723,4	9 280,4	9 481,0	9 481,0	9 481,0
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<p>В результате реализации подпрограммы предполагается достижение следующих показателей:</p> <ul style="list-style-type: none"> – увеличение количества единиц хранения фонда музея до 62550 единиц к 2020 году; – ежегодное количество потребителей музейной услуги не менее 30 000 человек; – достижение уровня среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников музея 22677,00 руб. 					

*При изменении финансирования, программа подлежит корректировке согласно, выделенных ассигнований.

Принятые аббревиатуры и сокращения

МГО - Миасский городской округ.

МКУ «Управление культуры» МГО - муниципальное казенное учреждение «Управление культуры» Миасского городского округа.

МБУ «ГКМ» - Муниципальное бюджетное учреждение «Городской краеведческий музей»

II. Содержание проблемы и обоснование необходимости её решения программными методами

Подпрограмма направлена на создание условий для обеспечения прав граждан на доступ к информации, культурным ценностям. Согласно статье 44 Конституции Российской Федерации каждый гражданин имеет право на доступ к информации, культурным ценностям, участие в культурной жизни, свободу творчества и пользование учреждениями культуры.

Согласно Федеральному закону от 26 мая 1996 года № 54-ФЗ «О музейном фонде и музеях Российской Федерации» основной функцией музеев является хранение, изучение и публичное представление музейных предметов и музейных коллекций, а также достижение иных целей, в том числе организация реставрационных мероприятий. Музеи выполняют образовательную, воспитательную, досуговую функции в обществе, способствуют формированию его нравственно-эстетических основ, духовных потребностей и ценностных ориентаций. Собранные и сохраняемые в музеях фонды, коллекции представляют собой часть культурного наследия и информационного ресурса МГО.

Спектр и качество услуг, предоставляемых сегодня музеями, должны точно соответствовать современным условиям, не просто отвечать запросам и ожиданиям общества, но и формировать позитивные ценностные установки, воспитывать патриотические и эстетические чувства граждан.

Современный музей — это, прежде всего, тщательно скомпонованная, научно и профессионально освоенная музейная коллекция, ориентированная на удовлетворение потребностей современного посетителя, предоставляемая в наиболее понятных и комфортных для него формах музейной коммуникации.

Музеи осуществляют широкий спектр социальных функций: хранения, документирования, изучения культурных ценностей, а также просветительскую, образовательную, досуговую и воспитательную функции.

Городской краеведческий музей является единственным учреждением в МГО по предоставлению музейных услуг историко-краеведческой направленности.

Число посетителей музейных экспозиций составляет в среднем 15-16 тысяч человек в год.

Фонд хранения МБУ «ГКМ» составляет 61292 ед. Увеличение количества единиц фонда практически не возможно из-за отсутствия дополнительных площадей.

В музее постоянно действуют экспозиционные комплексы: «Эпоха мамонтов», «Башкирская юрта», «Медеплавильный завод», «Золотой прииск», «Изба старателя», «Фотоателье», «Железо - скобяная лавка», «Магазин часов», «Швейная мастерская», «Аптека», «Петропавловский храм», «Кабинет горного инженера», «Напильный завод».

Основные проблемы и трудности, препятствующие росту эффективности предоставления музейных услуг можно свести к следующему:

— территориальные диспропорции (удаленность ряда районов города от музея), что приводит к удорожанию стоимости услуг (дополнительная оплата проезда на нескольких видах транспорта);

— слабые механизмы поддержки в сфере культуры (отсутствие бюджетного финансирования на приобретение фондового оборудования, закуп экспонатов, оснащение экспозиции оборудованием в соответствии с требованиями современного посетителя);

— стесненность фондовых помещений, отсутствие площадей для пополнения фондов крупногабаритными экспонатами (мебель и др.);

— низкий уровень заработной платы.

Подпрограмма адекватна целям и задачам социально-экономического развития округа, ориентирована на культурно - досуговую деятельность с достижением конкретных результатов на основе эффективного использования бюджетных средств. Применение программного метода финансирования учреждений культурно - досугового типа обеспечивает уставную деятельность учреждений и нацелена на достижение социально-значимых результатов.

III. Основные цели и задачи муниципальной подпрограммы

Целью подпрограммы является создание условий гражданам МГО для обеспечения доступа к культурному наследию и информационным ресурсам.

Подпрограмма предусматривает решение следующих задач:

- 1) эффективное и качественное выполнение муниципальных работ в сфере музейной деятельности;
- 2) формирование патриотических чувств жителей округа, повышение уровня духовной культуры;
- 3) обеспечение условий для реализации музейных услуг.

IV. Сроки и этапы реализации муниципальной подпрограммы

Мероприятия подпрограммы рассчитаны на реализацию в 2017-2020 гг. Мероприятия имеют системный и плановый характер.

Подпрограмма реализуется в четыре этапа.

I этап - 2017 год.

II этап - 2018 год.

III этап - 2019 год.

IV этап - 2020 год.

V. Система мероприятий муниципальной подпрограммы

Таблица 1

Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок реализации	Основные направления реализации	Описание задач в рамках мероприятий	Примечание
Формирование, учет, изучение, обеспечение физического сохранения и безопасности музейных предметов, музейных коллекций	МКУ «Управление культуры» МГО МБУ «ГКМ»	2017 год - 2020 год	Субсидии МБУ «ГКМ» на финансовое обеспечение муниципального задания на оказание муниципальных (государственных) услуг (выполнение работ)	– эффективное и качественное выполнение муниципальных работ в сфере музейной деятельности; - формирование патриотических чувств жителей округа, повышение уровня духовной культуры; обеспечение условий для реализации музейных услуг	Федеральный Закон № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ»

VI. Ресурсное обеспечение муниципальной подпрограммы

Источником финансирования мероприятий подпрограммы являются средства местного бюджета и иные источники.

Таблица 2 (тыс. руб.)

Источники	ИТОГО	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
Бюджет МГО	35 965,0	9 015,7	8 983,1	8 983,1	8 983,1
Прочие источники	1 758,4	264,7	497,9	497,9	497,9
ИТОГО	37 723,4	9 280,4	9 481,0	9 481,0	9 481,0

Финансирование подпрограммы осуществляется в пределах средств, утвержденных в бюджете Миасского городского округа на соответствующий финансовый год. При реализации программы возможно привлечение средств бюджетов вышестоящих уровней, выделяемых Миасскому городскому округу в качестве субсидий для реализации программных мероприятий, а также привлечение средств из внебюджетных источников.

VII. Ожидаемые результаты реализации муниципальной подпрограммы

Подпрограмма направлена на решение важного блока задач, являющихся частью социально-экономического развития Миасского городского округа.

В результате реализации подпрограммы предполагается достижение следующих показателей:

- увеличение количества единиц хранения фонда музея до 62550 единиц к 2020 году;
- ежегодное количество потребителей музейной услуги не менее 30 000 человек;
- достижение уровня среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников музея 22677,00 руб.

Индикативные показатели подпрограммы представлены в таблице 3.

Таблица 3

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	Значение показателя				
			2016 (факт)	2017	2018	2019	2020
1	количество единиц хранения фонда музея	единиц	61650	61950	62250	62550	62550
2	количество потребителей музейной услуги	человек	30 000	30 000	30 000	30 000	30000
3	среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников	руб.	16825,60	22677,00	22677,00	22677,00	22677,00

VIII. Финансово-экономическое обоснование подпрограммы

Таблица 4

Наименование мероприятия	Источник финансирования	Объемы финансирования, тыс. руб.					Обоснование
		Всего,	2017г.	2018г.	2019г.	2020г.	
Формирование, учет, изучение, обеспечение физического сохранения и безопасности музейных предметов, музейных коллекций	Бюджет МГО в т.ч.	35 965,0	9 015,7	8 983,1	8 983,1	8 983,1	Постановление Администрации МГО №3406 от 24.06.2016 «Об утверждении Положения о формировании муниципального задания на оказание государственных (муниципальных) услуг (выполнение работ) в отношении муниципальных учреждений Мясского городского округа и финансовом обеспечении выполнения муниципального задания»
	субсидии МБУ «ГКМ» на финансовое обеспечение муниципального задания на оказание муниципальных услуг (государственных) услуг (выполнение работ)						
	Прочие источники	1 758,4	264,7	497,9	497,9	497,9	Постановление Администрации МГО №5057 от 09.09.2016 «Об утверждении Плана мероприятий по реализации Стратегии государственной культурной политики»

Муниципальная подпрограмма
«Сохранение, использование и популяризация объектов культурного наследия»

I. Паспорт муниципальной подпрограммы

Ответственный исполнитель муниципальной подпрограммы	Муниципальное казенное учреждение «Управление культуры» Миасского городского округа					
Соисполнители муниципальной подпрограммы	Муниципальное казенное учреждение «Централизованная библиотечная система» Муниципальное бюджетное учреждение «Городской краеведческий музей»					
Программно – целевые инструменты муниципальной подпрограммы	Мероприятия подпрограммы					
Основная цель муниципальной подпрограммы	Обеспечение сохранности объектов культурного наследия для создания условий их полноценного и рационального использования.					
Основные задачи муниципальной подпрограммы	—охрана объектов культурного наследия; —сохранение объектов культурного наследия; —популяризация объектов культурного наследия.					
Целевые индикаторы и показатели	— количество объектов культурного наследия, на которых проведены мероприятия, направленные на сохранение объектов культурного наследия; — ежегодное проведение мероприятий (лекции, экскурсии), направленных на популяризацию объектов культурного наследия; — количество объектов культурного наследия принятых в муниципальную собственность.					
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2017 - 2020 гг. в 4 этапа: 1 этап – 2017 год; 2 этап – 2018 год, 3 этап – 2019 год, 4 этап – 2020 год.					
Объемы бюджетных ассигнований* (тыс. руб.)	Источник финансирования	ИТОГО	2017	2018	2019	2020
	Бюджет Миасского городского округа	1 266,0	866,0	400,0	-	-
	Прочие источники	15 628,8	-	9045,0	563,8	6020,0
	ИТОГО	16 894,8	866,0	9445,0	563,8	6020,0
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	В результате реализации подпрограммы предполагается достижение следующих показателей: — количество объектов культурного наследия, на которых проведены мероприятия, направленные на сохранение объектов культурного наследия, в 2017-2020 годах - 3 единицы; — ежегодное проведение мероприятий (лекции, экскурсии, публикации), направленных на популяризацию объектов культурного наследия - не менее 10 единиц.					

*При изменении финансирования, программа подлежит корректировке согласно, выделенных ассигнований.

Принятые аббревиатуры и сокращения

МГО - Миасский городской округ.

МКУ «Управление культуры» МГО - муниципальное казенное учреждение «Управление культуры» Миасского городского округа.

МКУ «ЦБС»- Муниципальное казенное учреждение «Централизованная библиотечная система»

МКУ «ГДК»- муниципальное казенное учреждение «Городской дом культуры»

МБУ «ГКМ»- муниципальное бюджетное учреждение «Городской краеведческий музей»

ОКН – объекты культурного наследия

II. Содержание проблемы и обоснование необходимости её решения программными методами

Находящиеся на территории МГО памятники архитектуры, градостроительства, археологии, истории, культуры и искусства, утрата которых невозможна, составляют его историко-культурное наследие и имеют большую ценность, отражая самобытность города.

Нерешенность проблемы сохранения объектов культурного наследия, составляющих духовные и материальные ценности, значимые для сохранения и развития самобытности города, приведет к невозможной утрате исторического и культурного наследия города.

Климатические условия, сложности с охраной памятников, увеличение количества актов вандализма ежегодно ухудшают техническое состояние объектов культурного наследия.

На территории города Миасса расположено 84 ОКН, в т.ч. объекты культурного наследия, включенные в Единый государственный реестр объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) народов Российской Федерации и объекты культурного наследия, включенные в Список выявленных объектов культурного наследия Челябинской области, представляющих историческую, художественную или иную культурную ценность.

Из общего числа ОКН – 3 находятся в собственности Миасского городского округа и переданы в оперативное управление муниципальным учреждениям культуры:

№ п/п	Наименование ОКН	расположение	пользователь
1	Бывший особняк Симонова (городской краеведческий музей)	ул. Пушкина, 8	МБУ «Городской краеведческий музей»
2	Особняк купеческий (Централизованная библиотечная система)	ул. Ленина, 6	МКУ «Централизованная библиотечная система»
3	Магазин Бакакина (Городской дом культуры)	ул. Пролетарская, 12	МКУ «Городской дом культуры»

Данные объекты расположены в исторической части города и составляют архитектурный ансамбль, который входит в проект Зон охраны города Миасса, и в перспективе должен стать украшением и достопримечательностью Миасса. Кроме того, городской краеведческий музей является претендентом на объект, включённый в кластер «Синегорье», призванный сыграть не малую роль в развитие туризма нашего города.

Все три объекта находятся в удовлетворительном состоянии и требуют ремонта.

Ремонтные работы по ОКН осуществляются специализированными организациями, после получения положительного заключения экспертизы на проектно-сметную документацию (далее ПСД). В подпрограмме предусмотрены средства на проведение работ по составлению ПСД.

Объем средств для проведения экспертизы и самих ремонтных работ возможно определить только после составления ПСД. В связи с тем, что ремонтные работы необходимо проводить непосредственно после получения экспертизы на ПСД (во избежание дополнительных расходов), целесообразно вносить изменения в подпрограмму ,с включением объема средств на выполнение экспертизы и непосредственно ремонтных работ.

В соответствии с нормами Российского законодательства каждый ОКН:

- является неотъемлемой частью культурного наследия МГО;
- является особым видом недвижимого имущества, в отношении которого устанавливаются ограничения прав владения, пользования и распоряжения;
- представляет собой объект градостроительной деятельности особого регулирования;
- ограничивает проведение землеустроительных, земляных, строительных, мелиоративных, хозяйственных и иных работ;
- влияет на решение вопросов в отношении объектов, непосредственно связанных с ОКН.

Обязательность широкого взаимодействия органов государственной власти и местного самоуправления, культурных, научных и образовательных организаций, общественных объединений и других субъектов в решении проблем сохранения культурного наследия обуславливает необходимость решения поставленных задач программными средствами.

При разработке подпрограммы учтено действующее законодательство Российской Федерации, законодательные акты субъекта Российской Федерации, Миасского городского округа:

- Бюджетный кодекс Российской Федерации от 31.07.1998 № 145-ФЗ;
- Земельный кодекс Российской Федерации от 25.10.2001 № 136-ФЗ;
- Градостроительный кодекс Российской Федерации от 29.12.2004 № 190-ФЗ;
- Закон Российской Федерации от 09.10.1992 № 3612-1 «Основы законодательства Российской Федерации о культуре»;
- Федеральный закон от 25.06.2002 № 73-ФЗ «Об объектах культурного наследия (памятниках истории и культуры) народов Российской Федерации»;
- Федеральный закон «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» от 06.10.2003 № 131-ФЗ,
- Закон Челябинской области «Об объектах культурного наследия (памятниках истории и культуры) в Челябинской области» от 21.12.2007 № 235-ЗО
- Устав Миасского городского Округа,
- Решение Собрании депутатов Округа Челябинской области от 10.06.2008 № 7 - «Об утверждении положения «Об охране и сохранении объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) местного (муниципального) значения, расположенных на территории Миасского городского округа» и перечня объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) местного (муниципального) значения, расположенных на территории Миасского городского округа», (в ред. решения Собрании депутатов Миасского городского округа от 28 октября 2011 г. №8).

III. Основные цели и задачи муниципальной подпрограммы

Целью подпрограммы является обеспечение сохранности объектов культурного наследия для создания условий их полноценного и рационального использования.

- 1) охрана объектов культурного наследия;
- 2) сохранение объектов культурного наследия;
- 3) популяризация объектов культурного наследия.

IV. Сроки и этапы реализации муниципальной подпрограммы

Мероприятия подпрограммы рассчитаны на реализацию в 2017-2020 гг. Мероприятия имеют системный и плановый характер.

Подпрограмма реализуется в четыре этапа.

- I этап - 2017 год.
- II этап - 2018 год.
- III этап - 2019 год.
- IV этап – 2020 год.

V. Система мероприятий и финансово-экономическое обоснование муниципальной подпрограммы

Таблица 1

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Описание задач в рамках мероприятий	Расчет затрат, тыс. руб.				
				2017	2018		2019	2020
				Бюджет МГО	Бюджет МГО	прочие источники	прочие источники	прочие источники
1	Установка информационных надписей на ОКН (МБУ «ГКМ», МКУ «ГДК», МКУ «ЦБС»)	МКУ «Управление культуры» МГО, МКУ «ЦБС», МБУ «Городской краеведческий музей», МКУ «ГДК»	Изготовление информационной таблички			25,0	43,8	
2	Обеспечение информированности населения об историческом и культурном наследии города через культурно-просветительскую деятельность.		Проведение лекций и экскурсий, изготовление информационных буклетов. Статьи в СМИ.			20,0	20,0	20,0
3	Ремонтно-реставрационные работы; -составление проектно-сметной документации, в том числе:		составление проектно-сметной документации; проведение экспертизы; ремонтно-реставрационные работы.	866,0				
	Кровля МБУ «ГКМ»			245,9				
	Фасад МБУ «ГКМ»			254,0				
	Фасад МКУ «ЦБС» библиотека - филиал № 16						500,0	
	Фасад МКУ «ГДК»			366,1				
	-проведение историко – культурной экспертизы ПСД (МБУ «ГКМ»)				400,0			
	-ремонтно-реставрационные работы МБУ «ГКМ»					3000,0		
	МКУ «ГДК»					6000,0		
	МКУ «ЦБС»							6000,0
	-аварийные работы (МБУ «ГКМ», МКУ «ГДК», МКУ «ЦБС»)							
	Итого:			866,0	400,0	9445,0	563,8	6020,0

VI. Ресурсное обеспечение муниципальной подпрограммы

Источником финансирования мероприятий подпрограммы являются средства местного бюджета и иные источники.

Таблица 2 (тыс. руб.)

Источники	ИТОГО	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
Бюджет МГО	1 266,0	866,0	400,0	-	-
Прочие источники	15 628,8	-	9 045,0	563,8	6 020,0
ИТОГО	16 894,8	866,0	9 445,0	563,8	6 020,0

Финансирование подпрограммы осуществляется в пределах средств, утвержденных в бюджете Миасского городского округа на соответствующий финансовый год.

При реализации программы возможно привлечение средств бюджетов вышестоящих уровней, выделяемых Миасскому городскому округу в качестве субсидий для реализации программных мероприятий на условиях софинансирования, а также привлечение средств из внебюджетных источников.

VII. Ожидаемые результаты реализации муниципальной подпрограммы с указанием целевых индикаторов и показателей

Подпрограмма направлена на решение важного блока задач, являющихся частью социально-экономического развития Миасского городского округа.

В результате реализации подпрограммы предполагается достижение следующих показателей:

- количество объектов культурного наследия, на которых проведены мероприятия, направленные на сохранение объектов культурного наследия, в 2017-2020 годах - 3 единицы;

- ежегодное проведение мероприятий (лекций, экскурсий, публикаций), направленных на популяризацию объектов культурного наследия - не менее 10 единиц.

Индикативные показатели подпрограммы представлены в таблице 3.

Таблица 3

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя				
			2016 (факт)	2017	2018	2019	2020
Сохранение, использование и популяризация объектов культурного наследия							
1	количество ОКН, на которых проведены мероприятия по сохранению ОКН	единиц	1	2	1	1	1
2	проведение мероприятий (лекции, экскурсии, публикации), направленных на популяризацию ОКН	единиц	10	10	10	10	10

Муниципальная подпрограмма «Культура. Искусство. Творчество»

I. Паспорт муниципальной подпрограммы

Ответственный исполнитель муниципальной подпрограммы	Муниципальное казенное учреждение «Управление культуры» Миасского городского округа					
Соисполнители муниципальной подпрограммы	МБУ ДО ДШИ № 1 МБУ ДО ДШИ № 2 МБУ ДО ДШИ № 3 им. В.А. и В.Я. Лопатко МБУ ДО ДШИ № 4 МБУ ДО ДШИ № 5 МКУ «ЦБС» с филиалами МБУ «Городской краеведческий музей» МБУ ДК «Динамо» МБУ ЦД «Строитель» МКУ «ГДК» с филиалами МБУ ДК «Бригантина» МКУ «ДНТ» МКУ «Управление культуры» МГО					
Программно-целевые инструменты муниципальной подпрограммы	– Мероприятия подпрограммы					
Основная цель муниципальной подпрограммы	Активизация деятельности учреждений культуры и увеличение разнообразия услуг культурного характера.					
Основные задачи муниципальной подпрограммы	— оптимизация форм и методов культурного обслуживания населения; — формирование оптимального перечня услуг организаций культуры; — обеспечение условий для реализации социально-культурных инициатив; — поддержка творчески одаренных жителей Миасского городского округа; — мотивация деятельности персонала: оценка человеческого капитала и интеллектуального труда					
Целевые индикаторы и показатели	— количество культурно-массовых мероприятий с участием муниципальных творческих коллективов (ед.). — количество общегородских культурно-массовых мероприятий, тематических программ (ед.). — количество городских конкурсов и фестивалей (ед.) — участие солистов и творческих коллективов в областных и иных проектах. — прохождение курсов повышения квалификации специалистов учреждений культуры с целью прохождения профессиональной аттестации (человек).					
Этапы и сроки реализации программы	2017 - 2020 гг. в 4 этапа: 1 этап – 2017 год; 2 этап – 2018 год, 3 этап – 2019 год, 4 этап – 2020 год.					
Объемы бюджетных ассигнований* (тыс. руб.)	Источник финансирования	ИТОГО	2017	2018	2019	2020
	Бюджет Миасского городского округа	6 973,6	3 596,8	3 376,8	-	-
	Прочие источники	9 558,9		2 643,1	3 457,9	3 457,9
	ИТОГО	16 532,5	3 596,8	6 019,9	3 457,9	3 457,9

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы и показатели её социально-экономической эффективности	В результате реализации программы предполагается достижение следующих показателей: — ежегодное проведение не менее 30 культурно-досуговых и просветительских мероприятий с участием муниципальных творческих коллективов; — проведение общегородских культурно-массовых мероприятий: День города, День Победы и др. (не менее 7 проектов); — ежегодное проведение городского проекта «Миасские звездочки».
--	---

*При изменении финансирования, подпрограмма подлежит корректировке согласно, выделенных ассигнований.

Принятые аббревиатуры и сокращения

МГО - Миасский городской округ.

МБУ ДО ДШИ - муниципальные бюджетные учреждения дополнительного образования «Детские школы искусств»

МКУ «Управление культуры» МГО - муниципальное казенное учреждение «Управление культуры» Миасского городского округа.

КДУ - культурно-досуговые учреждения.

ЦБС - централизованная библиотечная система.

II. Содержание проблемы и обоснование необходимости её решения программными методами

В Миасском городском округе (далее - МГО) структура учреждений культуры складывается из муниципальных и ведомственных учреждений культуры. Основная составляющая - муниципальные учреждения.

В структуре МКУ «Управление культуры» работают два муниципальных коллектива: духовой оркестр и ансамбль скрипачей «Вдохновение», городское методическое объединение преподавателей детских школ искусств города.

Общая численность работников учреждений культуры составляет более 577 человек.

Сотрудничество с ведомственными учреждениями культуры, общественными организациями и др. учреждениями осуществляется по договору на проведение культурно-просветительных мероприятий, работ и услуг.

Создание условий для организации досуга и обеспечение жителей Миасского городского округа услугами организаций культуры, создание условий для массового отдыха жителей Миасского городского округа регламентировано Федеральным Законом № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ», закреплено Уставом Миасского городского округа.

Подпрограмма «Культура. Искусство. Творчество» - это комплекс социально значимых мероприятий, заказчиком которых выступает Миасский городской округ. Мероприятия программы включают в себя:

- проведение государственных праздников, памятных дней, праздников международного характера, праздников народного календаря, фестивалей, культурно-массовых праздников и акций муниципального значения;

- тематические программные мероприятия, направленные на развитие патриотизма и гражданского сознания, мероприятия, рассчитанные на участие всей семьи, что позволяет поддерживать семейные устои, традиции, формировать культ семьи;

- программы и проекты образовательного и просветительного характера, мероприятия по поддержке эстетического образования детей и оказанию социальной помощи творчески одаренным личностям;

- мероприятия по сохранению и развитию традиционной народной культуры во всем ее многообразии, поддержка любительского художественного творчества и социальной активности населения округа, обеспечивающей духовное, социальное, физическое развитие личности.

Мероприятия подпрограммы предусматривают меры по стимулированию качества труда и социально-творческих инициатив, ряд мероприятий обеспечивающих профессиональный творческий рост, повышение квалификации и переподготовку специалистов.

Подпрограмма способствует улучшению качества и разнообразия культурных услуг, повышению степени удовлетворенности населения деятельностью учреждений культуры Миасского городского округа.

III. Основные цели и задачи муниципальной подпрограммы

Основной целью подпрограммы является активизация деятельности учреждений культуры и увеличение разнообразия услуг культурного характера.

Подпрограмма предусматривает решение следующих задач:

- оптимизация форм и методов культурного обслуживания населения;
- формирование оптимального перечня услуг организаций культуры;
- обеспечение условий для реализации социально-культурных инициатив;
- поддержка творчески одаренных жителей Миасского городского округа;
- мотивация деятельности персонала: оценка человеческого капитала и интеллектуального труда.

IV. Сроки и этапы реализации муниципальной подпрограммы

Мероприятия подпрограммы рассчитаны на реализацию в 2017-2020 гг.

Мероприятия имеют системный и плановый характер.

Подпрограмма реализуется в четыре этапа.

I этап - 2017 год.

II этап - 2018 год.

III этап - 2019 год.

IV этап – 2020 год

V. Система мероприятий муниципальной подпрограммы

Таблица 1

Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки реализации	Описание задач в рамках мероприятий	Примечание
1. Музыкальная культура – духовный облик современной эпохи.	МБУДО ДШИ № 1 МБУДО ДШИ № 2 МБУДО ДШИ № 3 им. В.А. и В.Я. Лопатко	2017 год- 2020 год	-оптимизация форм и методов культурного обслуживания населения; -формирование оптимального перечня услуг организаций культуры; -обеспечение условий для реализации социально-культурных инициатив; -поддержка творчески одаренных жителей Миасского городского округа; -мотивация деятельности	Федеральный Закон № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ»
2. Самодеятельно е творчество-сфера свободного времени миассцев.	МБУДО ДШИ № 4 МБУ ДО ДШИ № 5 МКУ «ЦБС» с филиалами МБУ «Городской краеведческий музей»			
3. Праздник - неотъемлемый элемент общественной культуры.	МБУ ДК «Динамо» МБУ ЦД «Строитель» МКУ «ГДК» с филиалами			
4. Методическое обеспечение деятельности МБОУДОД	МБУ ДК «Бригантина» МКУ «ДНТ»			

ДШИ.	МКУ «Управление культуры» МГО		персонала: оценка человеческого капитала и интеллектуального труда	
5.Библиотека современный информационный центр.				
6.Хранить. Помнить. Созидать.				
7.Человеческий капитал – источник и основной ресурс достижения целей				

VI.Ресурсное обеспечение муниципальной подпрограммы

Источником финансирования мероприятий подпрограммы являются средства местного бюджета и иные источники.

Таблица 2 (тыс. руб.)

Источники	ИТОГО	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
Бюджет МГО	6 973,6	3 596,8	3 376,8	-	-
Прочие источники	9 558,9		2 643,1	3 457,9	3 457,9
ИТОГО	16 532,5	3 596,8	6 019,9	3 457,9	3 457,9

Финансирование подпрограммы осуществляется в пределах средств, утвержденных в бюджете Миасского городского округа на соответствующий финансовый год. При реализации программы возможно привлечение средств бюджетов вышестоящих уровней, выделяемых Миасскому городскому округу в качестве субсидий для реализации программных мероприятий, а также привлечение средств из внебюджетных источников.

VII. Ожидаемые результаты реализации муниципальной подпрограммы

Подпрограмма направлена на решение важного блока задач, являющихся частью социально-экономического развития Миасского городского округа.

В результате реализации подпрограммы предполагается достижение следующих показателей:

- ежегодное проведение не менее 30 культурно-досуговых и просветительских мероприятий с участием муниципальных творческих коллективов;
- проведение общегородских культурно-массовых мероприятий: День города, День Победы и др. (не менее 7 ед.);
- ежегодное проведение городского проекта «Миасские звездочки».

Индикативные показатели подпрограммы представлены в Таблице 3

Таблица 3

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	Значение показателя				
			2016 (факт)	2017	2018	2019	2020
1	проведение культурно-досуговых и просветительских мероприятий с участием муниципальных творческих коллективов	единиц	1	30	30	30	30
2	проведение общегородских культурно-массовых	единиц	7	7	7	7	7

	мероприятий, тематических программ						
3	проведение городских конкурсов и фестивалей	единиц	0	0	0	0	0
4	участие солистов и творческих коллективов проектах областного и др. уровней.	человек	2	0	0	0	0
5	прохождение курсов повышения квалификации специалистов учреждений культуры с целью прохождения профессиональной аттестации	человек	3	0	0	0	0

Муниципальная подпрограмма «Укрепление материально-технической базы учреждений культуры»

I. Паспорт муниципальной подпрограммы

Ответственный исполнитель муниципальной подпрограммы	Муниципальное казенное учреждение «Управление культуры» Миасского городского округа
Соисполнители муниципальной подпрограммы	МБУДО ДШИ № 1 МБУДО ДШИ № 2 МБУ О ДШИ № 3 им. В.А. и В.Я.Лопатко МБУДО ДШИ № 4 МБУДО ДШИ № 5 МКУ «ЦБС» с филиалами МБУ «Городской краеведческий музей» МБУ ДК «Динамо» МБУ ЦД «Строитель» МКУ «ГДК» с филиалами МБУ ДК «Бригантина» МКУ «ДНТ» МКУ «Управление культуры» МГО
Программно – целевые инструменты муниципальной подпрограммы	Мероприятия подпрограммы
Основная цель муниципальной подпрограммы	Предоставление услуг в сфере культуры на новом качественном уровне, соответствующем требованиям современного технологически развитого общества.
Основные задачи муниципальной подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> – создание безопасных условий для деятельности учреждений культуры и их реальных и потенциальных посетителей; – сохранение материальных ценностей; – организация обучения и периодической переподготовки кадров, ответственных за безопасность учреждений; – оснащение учреждений культуры новым современным оборудованием; – организация комфортного и современного пространства учреждений культуры; – внедрение в сферу деятельности учреждений культуры новых информационных технологий.
Целевые индикаторы и показатели	<ul style="list-style-type: none"> – сохранность культурных и материальных ценностей Миасского городского округа (%); — доля зданий учреждений культуры в общем количестве зданий учреждений культуры, в которых проводились требуемые ремонтные работы — ежегодное исполнение предписаний контролирующих органов (в части соответствия нормам пожарной безопасности, энергосбережения и повышения энергетической эффективности)
Этапы и сроки реализации программы	2017 - 2020 гг. в 4 этапа: 1 этап – 2017 год; 2 этап – 2018 год, 3 этап – 2019 год, 4 этап – 2020 год.

Объемы бюджетных ассигнований* (тыс. руб.)	Источник финансирования	ИТОГО	2017	2018	2019	2020
	Бюджет Миасского городского округа	5 445,8	4507,8	938,0	-	-
	Прочие источники	23 826,3		3434,2	15885,3	4 506,8
	ИТОГО	29 272,1	4507,8	4 372,2	15 885,3	4 506,8
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы и показатели социально-экономической эффективности	<p>В результате реализации программы предполагается достижение следующих показателей:</p> <p>— доля зданий учреждений культуры в общем количестве зданий учреждений культуры, в которых проводились требуемые ремонтные работы: 2017 год - 2 %, 2018год – 0 %, 2019 год - 2%; 2020-2%</p> <p>— ежегодное исполнение предписаний контролирующих органов (в части соответствия нормам пожарной безопасности, энергосбережения и повышения энергетической эффективности – 90 % в т.ч. 2017 год - 100%, 2018 год- 0%</p>					

*При изменении финансирования, подпрограмма подлежит корректировке согласно, выделенных ассигнований.

Принятые аббревиатуры и сокращения

МГО – Миасский городской округ.

МБУ ДО ДШИ – муниципальные бюджетные учреждения дополнительного образования «Детские школы искусств»

МКУ «Управление культуры» МГО – муниципальное казенное учреждение «Управление культуры» Миасского городского округа.

КДУ – культурно-досуговые учреждения.

ЦБС – централизованная библиотечная система.

II. Содержание проблемы и обоснование необходимости её решения программными методами

Современное общество все больше осознает новую роль культуры, которая является важнейшей составляющей частью общественно-политической жизни государства, укрепляет духовную связь поколений, способствует утверждению принципов согласия и толерантности, сближению и взаимопониманию между народами многонациональной России.

По мере возрастания роли культуры в обществе она перестает быть одной из форм удовлетворения потребностей и становится активным участником социально-экономических процессов. Инвестирование в культуру означает инвестирование в «человеческий капитал» - это наиболее эффективные вложения в Россию, в ее будущее.

Культура, как самостоятельная отрасль, по своей структуре неоднородна и представляет сферу библиотечного, клубного, музейного дела, творческих союзов, театров, кино, концертных организаций, объектов культурного наследия, образовательных учреждений в сфере культуры.

Особенности современного этапа развития общества усиливают значимость и необходимость преобразования различных сфер жизнедеятельности, включая сферу культуры.

Необходимым условием формирования инновационной экономики является модернизация социальной сферы, которая становится основой динамичного экономического роста и социального развития общества, фактором благополучия граждан.

Стратегическая цель культурной политики МГО – качественная культурная услуга, соответствующая требованиям инновационного развития экономики, современным потребностям общества и каждого гражданина. Реализация этой цели предполагает решение определенных задач, в числе которых укрепление и модернизация материально-технической базы учреждений культуры.

Учреждения культуры являются объектами с массовым пребыванием людей, и соответственно, имеют статус объектов повышенного внимания с точки зрения

безопасности. Учреждения культуры имеют особый социальный статус: они являются местом хранения, освоения и создания культурных ценностей.

В учреждениях культуры МГО работает 577 человек, постоянными посетителями учреждений можно считать около 63 тыс. миассцев (учащиеся МБОУ ДОД, участники клубных формирований, читатели). Посетителями мероприятий, организованными учреждениями культуры в течении года становятся более 300 тыс. чел. Посещают платные мероприятия около 35,0 тыс. чел.

Безопасность учреждений культуры - это условия сохранения жизни и здоровья посетителей и работников, а также материальных ценностей от возможных несчастных случаев, пожаров, аварий и других чрезвычайных ситуаций.

Учреждения культуры располагаются в 49 зданиях и помещениях, в том числе:

- 13 в отдельно стоящих зданиях;
- 12 в пристроях;
- 8 в цокольных (первых) этажах жилых помещений.

Современный уровень технической оснащённости учреждений, увеличенные нагрузки на электросеть, требуют безопасной системы подключения и работы всего технического арсенала учреждений культуры, но в части помещений требуется замена электропроводки.

Новые технические требования по обеспечению безопасности в учреждениях культуры предполагают замену материалов, используемых в отделке и оформлении помещений и зданий на более безопасные и негорючие материалы, соответствующую обработку деревянных конструкций и декораций учреждений.

В настоящий момент необходимо проведение противопожарных мероприятий в ДШИ №2, проведение текущих работ, связанных с противопожарной безопасностью учреждений, необходимо проведение текущих ремонтных работ во всех учреждениях культуры.

На сегодняшний день ключевым инструментом для обеспечения равных условий жизни для людей с ОВЗ в нашей стране является государственная программа «Доступная среда». В рамках выполнения задач программы должен быть обеспечен беспрепятственный доступ к объектам и услугам в сфере культуры.

В соответствии с распоряжениями Правительства РФ от 17.12.2009г. № 1993-р и от 25.04.2011г. № 729-р, в сферу деятельности культуры входит оказание шести услуг в электронном виде. В настоящее время полноценно не оказывается ни одна из услуг. Для исполнения задачи необходимо приобретение программного и современного компьютерного оборудования.

III. Основные цели и задачи муниципальной подпрограммы

Основной целью подпрограммы является предоставление услуг в сфере культуры на новом качественном уровне, соответствующем требованиям современного технологически развитого общества.

Подпрограмма предусматривает решение следующих задач:

- 1) создание безопасных условий для деятельности учреждений культуры и их реальных и потенциальных посетителей;
- 2) сохранение материальных ценностей;
- 3) организация обучения и периодической переподготовки кадров, ответственных за безопасность учреждений;
- 4) оснащение учреждений культуры новым современным оборудованием;
- 5) организация комфортного и современного пространства учреждений культуры;
- 6) внедрение в сферу деятельности учреждений культуры новых информационных технологий.

IV. Сроки и этапы реализации муниципальной подпрограммы

Мероприятия подпрограммы рассчитаны на реализацию в 2017-2020 гг. Мероприятия имеют системный и плановый характер.

Подпрограмма реализуется в четыре этапа.

I этап - 2017 год.

II этап - 2018 год.

III этап - 2019 год.

IV этап – 2020 год

V. Система мероприятий муниципальной подпрограммы

Таблица 1

Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок реализации	Описание задач в рамках мероприятий	Примечание
1.Проведение ремонтных работ.	МБУДО ДШИ № 1 МБУДО ДШИ № 2 МБУДО ДШИ № 3 им. В.А. и В.Я.Лопатко МБУДО ДШИ № 4 МБУ ДО ДШИ № 5 МКУ «ЦБС» с филиалами МБУ «Городской краеведческий музей» МБУ ДК «Динамо» МБУ ЦД «Строитель» МКУ «ГДК» с филиалами МБУ ДК «Бригантина» МКУ «ДНТ» МКУ «Управление культуры» МГО	2017 год - 2020 год	- ремонт зрительных залов; - ремонт кровли; - ремонт фасадов; - ремонт помещений; - ремонт коммуникаций.	Федеральный Закон 06.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ»
2.Приобретение мебели, специализированного оборудования.			- приобретение офисной мебели; - приобретение специализированного оборудования; - внедрение системы «Контингент».	
3.Проведение мероприятий по обеспечению безопасных условий пребывания в учреждениях культуры.			- монтаж охранно-пожарной сигнализации; - замена электропроводки; - обработка огнезащитным составом; - установка видеонаблюдения; - установка противопожарной двери; - проверка теплосчетчиков; - проведение обучающих мероприятий; - проведение мероприятий по специализированной оценке условия труда	
4.Проведение мероприятий по обеспечению доступа в учреждения культуры инвалидов и людей			- изготовление и монтаж пандусов; - реконструкция входных групп; - оснащение специальными знаками;	

с ОВЗ.			- приобретение и установка специализированного оборудования.	
5.Проведение мероприятий по обеспечению условий для оказания услуг в электронном виде.			приобретение программного оборудования; - приобретение специализированного оборудования.	
6.Проведение мероприятий по завершению строительства здания ДШИ№2			ПСД - проведение экспертизы - строительные работы	

VI.Ресурсное обеспечение муниципальной подпрограммы

Источником финансирования мероприятий подпрограммы являются средства местного бюджета и иные источники.

Таблица 2 (тыс. руб.)

Источники	ИТОГО	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
Бюджет МГО	5 445,8	4507,8	938,0	-	-
Прочие источники	23 826,3		3434,2	15885,3	4 506,8
ИТОГО	29 272,1	4507,8	4 372,2	15 885,3	4 506,8

Финансирование подпрограммы осуществляется в пределах средств, утвержденных в бюджете Миасского городского округа на соответствующий финансовый год. При реализации программы возможно привлечение средств бюджетов вышестоящих уровней, выделяемых Миасскому городскому округу в качестве субсидий для реализации программных мероприятий, а также привлечение средств из внебюджетных источников.

VII. Ожидаемые результаты реализации муниципальной подпрограммы

Подпрограмма направлена на решение важного блока задач, являющихся частью социально-экономического развития Миасского городского округа.

В результате реализации подпрограммы предполагается достижение следующих показателей:

– доля зданий учреждений культуры в общем количестве зданий учреждений культуры, в которых проводились требуемые ремонтные работы: 2017 год - 2 %, 2018год – 0 %, 2019 год - 2%; 2020-2%

– ежегодное исполнение предписаний контролирующих органов (в части соответствия нормам пожарной безопасности, энергосбережения и повышения энергетической эффективности – 90 % в т.ч. 2017 год - 100%, 2018 год- 0%

Индикативные показатели подпрограммы представлены в Таблице 3

Таблица 3

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	Значение показателя				
			2016 (факт)	2017	2018	2019	2020
1	доля зданий учреждений культуры в общем количестве зданий учреждений культуры, в которых проводились	%	0	2	0	2	2

VIII. Финансово-экономическое обновление подпрограммы

Таблица 4

№ п/п	Наименование	на 2017 год		на 2018 год		на 2019 год		на 2020 год		
		Бюджет МГО	За счет иных источников финансирования	Бюджет МГО	Областной бюджет	Бюджет МГО	Областной бюджет	Бюджет МГО	Областной бюджет	
1.	Музыкальная культура – духовный облик современной эпохи	721,80	299,9	721,80	299,9	721,8	1021,66	721,8	1021,66	
		554,80	299,3	554,80	299,3	554,8	854,4	554,8	854,4	
	- оркестр духовых инструментов (7 мес.: 04-10)									
	- ансамбль скрипачей «Вдохновение» (7 мес.: 02-05;09-11)	167,00	0,56	167,00	0,56	167,00	167,56	167,0	167,56	
	Гастроли творческих коллективов Челябинского Государственного концертного объединения и др. организаций.									
	Творческие программы:									
	- «Грани таланта»									
	- «Страшицы музыкальной истории»									
	- «Музыканты - юбиляры»									
	- «Город - селу» к 245-летию Миасса									
	- литературно-музыкальный проект «Доброта»									
	- транспорт									
	- другие									
	итого по разделу:	721,80	299,9	721,8	299,9	721,8	1021,66	721,8	1021,66	
2.	Самодеятельное творчество-сфера свободного времени миассцев	42,1	183,2	30,0	183,2	30,0	183,2		183,2	
		Разножанровые фестивали (оформление, наградная продукция, транспорт, жюри, аренда зала)								
			10,0		10,0					10,0
			изобразительное творчество							
			- декоративно-прикладное, образительное творчество							
			- музыкальное творчество		70,0		70,0			70,0
			- театральное творчество		20,0		20,0			20,0
			- хореографическое творчество		23,2		23,2			23,2
			- разножанровые проекты сельских учреждений		60,0		60,0			60,0
			«Ильменский фестиваль» (транспорт)		10,0		10,0			10,0
			Бажовский фестиваль (транспорт, взносы)	9,1	20,0		20,0			20,0

	Музыкальные встречи в рамках агломерации Миасс-Златоуст – Миасс (транспорт, полиграфия и др.)				20,0			20,0									20,0	
	Участие творческих коллективов, солистов, мастеров в областных, региональных, Всероссийских конкурсах, смотрах фестивалей (в т.ч. «Марафон талантов» - транспорт)	33,0																
	Тематические программы клубных учреждений, ДШИ, музея, библиотек (в т.ч. - Одаренные дети)																	
	итого по разделу:	42,10	30,00		233,2					233,2							233,2	
3.	Праздник - неотъемлемый элемент общественной культуры	2043,6	440,00		650,0					650,0							650,0	
	Государственные праздники, знаменательные даты: (оформление, транспортные расходы)																	
	Новогодние и Рождественские праздники	1,1			150,0					150,0							150,0	
	Устройство новогодних городков	1500,0																
	23 февраля, Международный женский день				50,0					50,0							50,0	
	Знаменательные даты (также как День флага, 1 мая, т.п.)	1,6			50,0					50,0							50,0	
	День России									50,0							50,0	
	День народного единства	180,0			50,0					50,0							50,0	
	День памяти 22 июня и другие				50,0					50,0							50,0	
	День Защиты детей	46,50	40,0		50,0					50,0							50,0	
	Программа летнего отдыха				100,0					100,0							100,0	
	День Знаний				50,0					50,0							50,0	
	День Победы, в т.ч. сцена, звуковое оборудование, свет	224,40	200,00		50,0					50,0							50,0	
	Приобретение венков на официальные мероприятия	90,0	200,0															
	Календарные и национальные праздники: (оформление, транспорт, сувенирная продукция)	48,10	60,0		400,0					400,0								
	Масленица	2,2			150,0					150,0							150,0	
	День славянской культуры и письменности				20,0					20,0							20,0	
	Сабантуй	45,9	60,0		150,0					150,0							150,0	
	Троица				50,0					50,0							50,0	
	День Петра и Февронии				30,0					30,0							30,0	
	другие																	
	Городские праздники и знаменательные даты:	498,20	2060,00		540,0					540,00								

		Дель города «Мивасские звёздочки»	587,2	1980,00	70,0	70,0	70,0	70,0	70,0
		Оплата услуг Скорой помощи	89,00	80,00	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0
		Обеспечение безопасности на массовых мероприятиях и праздниках (металлоискатели, рамки и пр.)			170,0	170,0	170,0	170,0	170,0
		Культурное обслуживание сельских населённых пунктов			150,0	150,0	150,0	150,0	150,0
		итого по разделу:			100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
4.	Методическое обеспечение деятельности МБОУ ДОЛ ДШИ	Городские конкурсы, фестивали, конференции: (наградная продукция)	2767,9	2560,00	540,0	540,0	540,0	540,0	540,0
		- «Мой любимый рояль»	25,0	25,0	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0
		- « Волшебные клавиши»			5,0	5,0	5,0	5,0	5,0
		- «Творческая инициатива»			5,0	5,0	5,0	5,0	5,0
		- «Юный виртуоз»			10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
		- «Звёздная страна»	25,00	25,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0
		- вокальные и хоровые			20,0	20,0	20,0	20,0	20,0
		- художественные			5,0	5,0	5,0	5,0	5,0
		- другие			5,0	5,0	5,0	5,0	5,0
		Участие воспитанников ДШИ в зональных, областных, Всероссийских и др. конкурсах, фестивалях, творческих проектах (орг. взносы, транспорт)			40,0	40,0	40,0	40,0	40,0
5.	Библиотека современный информационный центр	итого по разделу:			100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
		Тематические программы: (изготовление печатных материалов, оформление)	25,00	25,00	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0
		- посвящённые годовой Всероссийской тематике	20,0	20,00	110,0	110,0	110,0	110,0	110,0
		- «Неделя детской книги»			20,0	20,0	20,0	20,0	20,0
		- Программа летнего чтения			30,0	30,0	30,0	30,0	30,0
		- Патриотические и другие	20,00	20,0	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0
		Высальные форма библиотечного обслуживания			10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
		итого по разделу:	20,00	20,00	110,0	110,0	110,0	110,0	110,0
6.	«Хранить. Помнить. Созидать.»	Проведение мероприятий в рамках Всероссийской тематики, в т.ч. «Ночь в музее» (оформление)			20,0	20,0	20,0	20,0	20,0
		Издание краеведческой продукции в т.ч. сб. «Истоки»			30,0	30,0	30,0	30,0	30,0

7.	Человеческий капитал - источник основной ресурс достижения целей.	Красоведческие чтения, Городской красоведческий конкурс	10,00	10,00	20,0	20,0	20,0	20,0
			10,00	10,00	40,0	40,0	40,0	40,0
	итого по разделу:		10,00	10,00	110,0	110,0	110,0	110,0
	Приглашение специалистов для проведения семинаров, мастер-классов профессионального мастерства для:							
	- музейных работников							
	- клубных работников							
	- библиотечных работников							
	- педагогического состава							
	День работников культуры (награждать продукция, оформление)							
	Повышение квалификации специалистов		10,00	10,0	30,0	30,0	30,0	30,0
	Конференции, семинары							
	другие обучающие формы							
	Чествование учреждений-юбиларов							
	Изготовление и размещение социальной рекламы в городе							
	итого по разделу:		10,00	10,00	200,0	200,0	200,0	200,0
	Всего по подпрограмме		3596,8	3376,8	2643,1	3457,9	3457,9	3457,9
ИТОГО по подпрограмме 16 532,5 тыс. руб., в т.ч. по годам:								
2017 г. 3 596,8 тыс. руб. - за счет всех источников, в т.ч.:								
3 596,88 тыс. руб. - местный бюджет;								
2018 г. 6 019,9 тыс. руб. - за счет всех источников, в т.ч.:								
3 376,8 тыс. руб. - местный бюджет;								
2 643,1 тыс. руб. - прочие источники.								
2019 г. 3 457,9 тыс. руб. - за счет всех источников, в т.ч.:								
3 457,9 тыс. руб. - прочие источники.								
2020 г. 3 457,9 тыс. руб. - за счет всех источников, в т.ч.:								
3 457,9 тыс. руб. - прочие источники.								

	требуемые ремонтные работы:						
2	процента исполнения предписаний контролирующих органов (в части соответствия нормам пожарной безопасности, энергосбережения и повышения энергетической эффективности)	%	0	100	0	90	90
3	сохранность культурных и материальных ценностей Миасского городского округа	%	100	100	100	100	100

43	МБОУ ДО «ДШИ № 4»	Приобретение стульев	14,0 (депутатские)							
44	МБУ ДК «Бригадница»	Приобретение оргтехники	14,22 (депутатские)							
45	ДШИ	Приобретение музыкальных инструментов	265,0	257,0					672,8	
46	ИТОГО									
Перевод услуг в электронный вид										
47	МКУ «ЦБС»	Перевод услуг в электронный вид							1051,5	
48	ИТОГО								1051,5	
Безопасность учреждений культуры										
49	МБУ «ГКМ»	Приобретение модулей порошкового пожаротушения	18,5							
50	ДК «Бригадница», ДК «Динамо», ЦД «Строитель»	Монтаж системы охранной и тревожной сигнализации	583,35							
51	ДК «Динамо»	Перезарядка огнетушителей, освидетельствование огнетушителей, испытание пожарного крана	7,05							
52	МКУ «ДНТ»	Перезарядка огнетушителей, освидетельствование огнетушителей, испытание пожарного крана	4,0							
53	МКУ «ГДК»	Оборудование сельских клубов охранной сигнализацией, установка видеонаблюдения	249,4							
54	МКУ «ГДК» (Пролетская, 12; с.Смородинка, ул.Советская, 7; с. Сыростан, ул.Ленина, 17) с. Новоандреевка, ул. Макурина, 154	Огнезащитная обработка	88,5						36,49	
55	Учреждения культуры	Огнезащитная обработка ткани, (портьеры), испытание пожарного крана	4,5					10,9		
56	ДК «Бригадница»	Расчёт категории помещения, разработка пожарной декларации	7,0							
57	ДК «Бригадница»	Монтаж аварийного освещения (в коридоре)	28,1							
	МКУ «ДНТ»	Перезарядка огнетушителей, освидетельствование огнетушителей, испытание пожарного крана	4,0							

58	МКУ «ГДК»	Замена ламп накаливания, электромонтажные работы	57,4						
59	ДШИ № 1	Замена кабеля пожарной сигнализации и системы оповещения	47,6						
60	ЦБС № 15 (Орловская, 34)	Монтаж системы видеонаблюдения						155,95	
61	ЦБС № 19 (Тельмана, 56)	Электромонтажные работы	26,09						
62	ДШИ № 4	Огнезащитная обработка деревянных конструкций	28,0						
63	ИТОГО		1149,49		10,9			271,8	
Прочие услуги, работы									
64	ДШИ 2	Прохождение медицинского осмотра	74,6						
65	ДШИ 4	Прохождение медицинского осмотра	42,1						
	Итого		116,7						
Доступная среда									
66	МКУ «ЦБС»	Ремонт помещений и приобретение оборудования (ф. № 4)						3877,45	
67	МКУ «ЦБС»	Ремонт помещений и приобретение оборудования (ф. №15, ЦДБ)							4237,95
68	ИТОГО							4748,42	
69	ВСЕГО ПО ПОДПРОГРАММЕ		4507,8	938,0	3434,2			15885,3	4506,83

ИТОГО по подпрограмме 29 272,13 тыс. руб., в т.ч. по годам:

2017 г. 4 507,8 тыс. руб. – за счет всех источников, в т.ч.:

4 507,8 тыс. руб. - местный бюджет;

2018 г. 4372,2 тыс. руб. – за счет всех источников, в т.ч.:

938,0 тыс. руб. - местный бюджет,

3434,2 тыс. руб. – прочие источники.

2019 г. 15885,3 тыс. руб. – за счет всех источников, в т.ч.:

15885,3 тыс. руб. – прочие источники.

2020 г. 4506,83 тыс. руб. – за счет всех источников, в т.ч.:

4506,83 тыс. руб. – прочие источники.

Муниципальная подпрограмма «Организация и осуществление деятельности МКУ
«Управление культуры»

I. Паспорт муниципальной подпрограммы

Ответственный исполнитель муниципальной подпрограммы	Муниципальное казенное учреждение «Управление культуры» Миасского городского округа					
Соисполнители муниципальной подпрограммы	отсутствуют					
Программно – целевые инструменты муниципальной подпрограммы	Мероприятия подпрограммы					
Основная цель муниципальной подпрограммы	Выполнение функций и полномочий по решению вопросов в области культуры и искусства на территории Миасского городского округа.					
Основные задачи муниципальной подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> — организация взаимодействия с подведомственными учреждениями в процессе реализации программы; — осуществление контроля за деятельностью учреждений; — создание условий для развития учреждений культуры; — повышение эффективности процесса управления муниципальными учреждениями культуры МГО. 					
Целевые индикаторы и показатели	Достижение индикативных показателей реализации программы (%) Коэффициент эффективности использования бюджетных средств (коэф.)					
Этапы и сроки реализации программы	2017 - 2020 гг. в 4 этапа: 1 этап – 2017 год; 2 этап – 2018 год, 3 этап – 2019 год, 4 этап – 2020 год.					
Объемы бюджетных ассигнований* (тыс. руб.)	Источник финансирования	ИТОГО	2017	2018	2019	2020
	Бюджет Миасского городского округа	35 682,1	8 144,2	9 179,3	9 179,3	9 179,3
	Прочие источники					
	ИТОГО	35 682,1	8 144,2	9 179,3	9 179,3	9 179,3
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы и показатели её социально-экономической эффективности	<p>В результате реализации программы предполагается достижение следующих показателей:</p> <ul style="list-style-type: none"> – ежегодное достижение индикативных показателей исполнения подпрограмм не менее 95% – ежегодный коэффициент эффективности использования бюджетных средств не менее 1. 					

*При изменении финансирования, подпрограмма подлежит корректировке согласно, выделенных ассигнований.

Принятые аббревиатуры и сокращения

МГО - Миасский городской округ.

МКУ «Управление культуры» МГО - муниципальное казенное учреждение «Управление культуры» Миасского городского округа.

II. Содержание проблемы и обоснование необходимости её решения программными методами

Муниципальное казенное учреждение «Управление культуры» Миасского городского округа (далее именуемое - Учреждение) учреждено исполнительно-распорядительным органом местного самоуправления - Администрацией Миасского городского округа.

Целью создания Учреждения является выполнение функций и полномочий по решению вопросов в области культуры и искусства на территории Миасского городского округа, разработка и организация реализации целевых программ по развитию культуры и искусства, действующих на территории Миасского городского округа.

Предметом деятельности Учреждения является управление учреждениями культуры и дополнительного образования детей (Детскими школами искусств), а также оказание услуг в сфере культуры.

Виды деятельности Учреждения:

- организация библиотечного обслуживания;
- создание условий для всеобщего эстетического воспитания и начального художественного образования;
- организация досуга населения и массового отдыха жителей округа, в том числе проведение дискотек, вечеров, праздников;
- организация и развитие самодеятельного творчества и народных промыслов;
- издательская и иная культурная деятельность, связанная с созданием произведений печати, их распространением и использованием;
- охрана и сохранение объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) местного (муниципального) значения, расположенных в границах городского округа;
- научная деятельность;
- организация музейного дела и пропаганда краеведения.

В качестве главного распорядителя бюджетных средств МКУ «Управление культуры» МГО:

- обеспечивает результативность, адресность и целевой характер использования бюджетных средств в соответствии с утвержденными ему бюджетными ассигнованиями и лимитами бюджетных обязательств;
- формирует перечень подведомственных ему распорядителей и получателей бюджетных средств и представляет его для утверждения Главе Администрации округа;
- формирует муниципальные задания в порядке, установленном Администрацией округа;
- ведет реестр расходных обязательств, подлежащих исполнению в пределах утвержденных ему лимитов бюджетных обязательств и бюджетных ассигнований;
- осуществляет планирование соответствующих расходов бюджета, составляет обоснования бюджетных ассигнований в соответствии с принятыми расходными обязательствами округа;
- осуществляет планирование бюджетных ассигнований в соответствии с методикой, утвержденной Финансовым управлением Администрации Миасского городского округа;
- формирует доклад о результатах и основных направлениях деятельности;
- составляет, утверждает и ведет бюджетную роспись, распределяет бюджетные ассигнования, лимиты бюджетных обязательств по подведомственным распорядителям и получателям бюджетных средств и исполняет соответствующую часть бюджета;
- вносит предложения по формированию и изменению лимитов бюджетных обязательств;
- вносит предложения по формированию и изменению сводной бюджетной росписи;

- определяет порядок утверждения бюджетных смет подведомственных бюджетных учреждений;
- проводит сверку с главными распорядителями бюджетных средств области исходных данных для расчета межбюджетных субсидий и субвенций округу из областного бюджета;
- организует и осуществляет ведомственный финансовый контроль в сфере своей деятельности;
- формирует бюджетную отчетность главного распорядителя бюджетных средств;
- составляет заключения о потребности в очередном финансовом году о неиспользованных в текущем финансовом году межбюджетных трансфертах, предоставленных из областного бюджета;
- осуществляет иные бюджетные полномочия, установленные Бюджетным кодексом Российской Федерации и принимаемыми в соответствии с ним нормативными правовыми актами, регулирующими бюджетные отношения.

III. Основные цели и задачи муниципальной подпрограммы

Основной целью подпрограммы является выполнение функций и полномочий по решению вопросов в области культуры и искусства на территории Миасского городского округа.

Подпрограмма предусматривает решение следующих задач:

- 1) организация взаимодействия с подведомственными учреждениями в процессе реализации программы;
- 2) осуществление контроля за деятельностью учреждений;
- 3) создание условий для развития учреждений культуры;
- 4) повышение эффективности процесса управления муниципальными учреждениями культуры МГО.

IV. Сроки и этапы реализации муниципальной подпрограммы

Мероприятия подпрограммы рассчитаны на реализацию в 2017-2020 гг. Мероприятия имеют системный и плановый характер.

Подпрограмма реализуется в четыре этапа:

I этап - 2017 год.

II этап - 2018 год.

III этап - 2019 год.

IV этап - 2020 год.

V. Система мероприятий муниципальной подпрограммы

Таблица 1

Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок реализации	Основные направления реализации	Описание задач в рамках мероприятий	Примечание
Выполнение управленческих функций	МКУ «Управление культуры» МГО	2017 год – 2020 год	Обеспечение деятельности и МКУ «Управление культуры» МГО	-организация взаимодействия с подведомственными учреждениями в процессе реализации программы; -осуществление контроля за деятельностью учреждений; - создание условий для развития учреждений	Федеральный Закон № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ»

				культуры; -повышение эффективности процесса управления муниципальными учреждениями культуры МГО.	
--	--	--	--	--	--

VI. Ресурсное обеспечение муниципальной подпрограммы

Источником финансирования мероприятий подпрограммы являются средства местного бюджета и иные источники.

Таблица 2 (тыс. руб.)

Источники	ИТОГО	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
Бюджет МГО	35 682,1	8 144,2	9 179,3	9 179,3	9 179,3
Прочие источники					
ИТОГО	35 682,1	8 144,2	9 179,3	9 179,3	9 179,3

Финансирование подпрограммы осуществляется в пределах средств, утвержденных в бюджете Миасского городского округа на соответствующий финансовый год. При реализации программы возможно привлечение средств бюджетов вышестоящих уровней, выделяемых Миасскому городскому округу в качестве субсидий для реализации программных мероприятий, а также привлечение средств из внебюджетных источников.

VII. Ожидаемые результаты реализации муниципальной подпрограммы

Подпрограмма направлена на решение важного блока задач, являющихся частью социально-экономического развития Миасского городского округа.

В результате реализации подпрограммы предполагается достижение следующих показателей:

- ежегодное достижения индикативных показателей исполнения программы (подпрограмм) не менее 95%;
- ежегодный коэффициент эффективности использования бюджетных средств не менее 1.

Индикативные показатели подпрограммы представлены в Таблице 3

Таблица 3

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя				
			2016 (факт)	2017	2018	2019	2020
1	Достижение индикативных показателей реализации программы	%	100	95	95	95	95
2	коэффициент эффективности использования бюджетных средств	Ед.	1,3	1	1	1	1

VIII. Финансово-экономическое обоснование программы

Таблица 2

Наименование мероприятия	Источник финансирования	Объемы финансирования, тыс. руб.				Обоснование	
		Всего	2017г.	2018г.	2019г.		2020г.
Выполнение управленческих функций	Бюджет МГО	35 682,1	8 144,2	9 179,3	9 179,3	9 179,3	<p>Постановление Администрации МГО №4111 от 26.07.2016 «Об утверждении нормативов на обеспечение функций казенных учреждений Миасского городского округа и подведомственных им муниципальных казенных учреждений»</p> <p>Постановление Администрации МГО №5057 от 09.09.2016 «Об утверждении Плана мероприятий по реализации Стратегии государственной культурной политики»</p>