

Информация о выполнении мероприятий культурно-досуговых учреждений
Миасского городского округа
по повышению качества предоставления муниципальных услуг

1	Показатель	Открытость и доступность информации, размещенной на сайте				
	Мероприятия	Привести в соответствие с требованиями приказа Министерства культуры Российской Федерации от 20 февраля 2015 года № 277 "Об утверждении требований к содержанию и форме предоставления информации о деятельности организаций культуры, размещаемой на официальных сайтах уполномоченного федерального органа исполнительной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления и организаций культуры в сети Интернет". Размещение информации на bus.gov.ru				
Информация об исполнении						
№	Сроки	учреждения				
		ДК «Динамо»	ЦД «Строитель»	ДК «Бригантина»	МКУ «ГДК»	МКУ «ДНТ»
1	1 квартал 2017 года.	1. Информация размещена на сайте МКУ «Управление культуры» МГО 2. Информация размещена на странице учреждения Сайта МКУ «Управление культуры» МГО	Культура-миасса.рф - схема проезда, Годовой отчет за 2016 г. План ФХД на 2017 г, Муниципальное задание на 2017 г, ежемесячные планы в 2017г. Размещены сотрудники ЦД и краткая информация о них. bus.gov.ru -регламентные документы	разработан и функционирует в настоящее время персональный сайт.. Две, постоянно работающие группы в соц сетях: «Одноклассники» и «В Контакте»	На сайте bus.gov.ru информация актуализирована, размещена информация о годовых финансовых отчетах.	Создан дополнительный сервис https://vk.com/club147146263 , размещаются материалы на сайте http://культура-миасса.рф/ (в течение года)

			учреждения, муниципальное задание на 2017г., План ФХД на 2017г.			
2	показатель	Комфортность условий предоставления услуг и доступности их получения				
	мероприятия	Проведение косметических ремонтных мероприятий, оформление аудиторий, приобретение необходимого бытового инвентаря.				
	В течение 2017 года	1. Ремонт гримёрной, каб. №31 2. Ремонт 2-х раздевалок спортивного зала	Улучшение световой среды кабинетов для занятий клубных формирований, ремонт кровли, ремонт туалета, работа по доступной среде	Ремонт фасада. Установка аварийного освещения. Приобретение световой и звуковой аппаратуры. Косметический ремонт санитарной комнаты.	В фойе ГДК оборудовано дополнительное освещение; в спортивном зале произведена замена ламп в 4 квартале	Проведен косметический ремонт помещений, установлены евро окна, замена сантехнического оборудования (в течение года)
3	показатель	Доброжелательность, вежливость, компетентность работников.				
	мероприятия	Проведение общих собраний коллективов по вопросу обеспечения высокого уровня доброжелательности, вежливости и компетентности сотрудников учреждения				
	1 квартал 2017 года	1. Оформлен пакет документов «Обращение граждан» 2. Проведено 3 собрания трудового коллектива по	Утвержден Кодекс этики и служебного поведения работников ЦД «Строитель», работники ознакомлены под	6.03 2017 Общее собрание коллектива	Произведен инструктаж с работниками ГДК о вежливом, доброжелательном и компетентном	1 раз в квартал общее собрание коллектива. Еженедельное собрание с основным персоналом. (в течение года)

		вопросам этики служебного поведения	роспись.		отношении к посетителям ГДК	
4	показатель	Общее удовлетворение качеством услуги.				
	мероприятия	Организация и проведение целенаправленной работы :- -по повышению квалификации сотрудников;- по активизации работы по освещению деятельности КДУ в СМИ				
4	.постоянно	1. 13 человек прошли КПК 2. Информация в печатных СМИ – 3 организации 3. Информация в электронных СМИ – 6 порталов 4. Теле и радио – 3 организации	Повышение квалификации работников на курсах КПК, мастер – классах в течение года.	За 2017 г посетили мастер- классы и прослушал онлайн-семинары следующие сотрудники: Огаркова П.В., Кадылкина О.Г., Вавулина Ю.С., Киреева Е.А., Севрюков С.Н.,	- В 2017 г. в Городском Доме культуры и филиалах повысили квалификацию 33 человека. - Регулярная реклама в СМИ предстоящих мероприятий; - Регулярная освещенность в СМИ проведенных мероприятий	Повышение квалификации сотрудников на темы: 1.«Практика преподавания декоративно- прикладного творчества» (ЧГИК) 2.«Проведение традиционного народного гуляния на примере Широкой Масленицы»РЦИТ «Форум» 3. «Пути создания творческой композиции в текстильном материале» (ОГБУК «ЧГЦНТ») 4. «Должностные лица и специалисты ГО и РСЧС (Руководители

						<p>занятий по гражданской обороне в организациях)» (МКУ «Управление ГОЧС») 5.«Школа режиссерского мастерства» (ОГБУК «ЧГЦНТ») 6.«Обучение руководителей и специалистов» (АНО ДПО «Охрана труда - кадры») 7. «Традиционные и современные технологии в декоративно-прикладном творчестве» (ГБУ ДПО «УМЦ») В течение года.</p>
--	--	--	--	--	--	---